

Studiebeskrivelse

Dobbel bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse

Heltid

Stedbasert

60 studiepoeng

Gyldig fra 2024

Studiebeskrivelsen er godkjent i Lokalt utdanningsutvalg: 19.10.2023 (LU/SCLM-sak 39/23)

Innhold

1. Innledning	3
1.1 Formelle krav	3
1.2 Struktur og faglig progresjon	3

1. Innledning

En student som har gjennomført og bestått en bachelorgrad innen HR fra Kristiania eller andre institusjoner med tilsvarende læringsutbytte vil studenten ved å ta nye 60 studiepoeng spesialiseringsemner fra en annen spesialisering innen HR kunne oppnå dobbel bachelorgrad.

For beskrivelse av overordnet og emner som inngår i studiet se: kristiania.no for siste versjon av oppdatert programbeskrivelse.

1.1 Formelle krav

I tillegg til generell studiekompetanse kreves det fullført og bestått bachelorgrad innen HR fra Kristiania, eller tilsvarende utdanning innenfor HR fra eksterne utdanningsinstitusjoner.

1.2 Struktur og faglig progresjon

Dobbel bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse utgjør totalt 60 obligatoriske studiepoeng. Det faglige innholdet tilsvarer fordypningsemnene i studieprogrammet *Bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse* (180 sp, se tabell 2). 45 studiepoeng er identiske med spesialiseringsemner i studieprogrammet – *AI, robotisering og HR Tech, Digitaliseringsledelse og kommunikasjon, Menneske-Maskin-Organisasjon, HR analyser og forretningsutvikling* (se tabell 4). *HRM i praksis* på 15 studiepoeng erstatter bacheloroppgaven (se tabell 2). *HRM i praksis* er et praksisintegret emne hvor studentene tildeles et prosjekt fra en virksomhet basert på en HR-faglig problemstilling (se tabell 4).

Komponent	Studiepoeng	Beskrivelse
Fordypningsemnene	45 (7,5 x 2 + 15 x 2 emner)	Dette er kjernen og fordypningen i Dobbel bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse og består av emner som danner en progresjon fra tidligere gjennomførte emner innenfor metode, HR og ledelsesfag, samfunnsvitenskapelige fag, eller økonomisk administrative fag studenten har i sin godkjente bachelorgrad.
Praksisintegret emne	15	Emnet gjennomføres som i en praksisnær læringsprosess, gjennom samarbeid med bedrifter/virksomheter i arbeidslivet. Emnet gjennomføres med 1/3 formidling av fag, 1/3 veiledning i grupper, 1/3 selvstendig arbeid. Studentene skriver praksisrapport basert på samfunnsvitenskapelig metodisk oppgavestruktur.

Tabell 1. Kort beskrivelse av komponenter i programmet

Studiet er bygget på *Bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse* (180 sp), hvor spesialiseringsementene (60 sp, emner i blått) utgjør programmets obligatoriske emner:

Bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse m/fordypningsemner				
1. semester	Prosjekt og prosessstyring 7,5 sp		Arbeidsmiljø og psykologi 7,5 sp	Marked, samfunn og globalisering 15 sp
2. semester	HR og operativ personalledelse 15 sp			Organisasjon, ledelse og digitalisering 15 sp
3. semester	AI, robotisering og HR Tech 15 studiepoeng		Samfunnsvitenskapelig metode 7,5 sp	Bedriftsøkonomi 7,5 sp
4. semester	Valgemne, utveksling eller praksis 30 sp			
5. semester	Digitaliseringsledelse og kommunikasjon 7,5 studiepoeng	Menneske-Maskin-Organisasjon 7,5 studiepoeng	Kvantitativ metode 7,5 sp	Samfunnsøkonomi 7,5 sp
6. semester	HR analyser og forretningsutvikling 15 studiepoeng		HRM i praksis 15 sp	

Tabell 2. Studiemodell

Dobbel bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse gjennomføres med følgende faglige progresjon og struktur:

Dobbel bachelor i HR, teknologi og digitaliseringsledelse			
Høst	AI, robotisering og HR Tech 15 studiepoeng	Digitaliseringsledelse og kommunikasjon 7,5 studiepoeng	Menneske-Maskin-Organisasjon 7,5 studiepoeng
Vår	HR analyser og forretningsutvikling 15 studiepoeng	HRM i praksis 15 sp	

Tabell 3. Faglig progresjon og struktur