



Studiebeskrivelse

Dobbel bachelor

i HR og personalledelse

Heltid
Stedbasert

60 studiepoeng

Gyldig fra 2024

Studiebeskrivelsen er godkjent i Lokalt utdanningsutvalg: 19.10.2023 (LU/SCLM-sak 39/23)

Innhold

| | |
|--|----------|
| 1. Innledning | 4 |
| 1.1 Formelle krav | 4 |
| 1.2 Struktur og faglig progresjon | 4 |

1. Innledning

En student som har gjennomført og bestått en bachelorgrad innen HR fra Kristiania eller andre institusjoner med tilsvarende læringsutbytte vil studenten ved å ta nye 60 studiepoeng spesialiseringsemner fra en annen spesialisering innen HR kunne oppnå dobbel bachelorgrad.

For beskrivelse av overordnet og emner som inngår i studiet se: kristiania.no for siste versjon av oppdatert programbeskrivelse.

1.1 Formelle krav

I tillegg til generell studiekompetanse kreves det fullført og bestått bachelorgrad innen HR fra Kristiania, eller tilsvarende utdanning innenfor HR fra eksterne utdanningsinstitusjoner.

1.2 Struktur og faglig progresjon

Dobbel bachelor i HR og personalledelse utgjør totalt 60 obligatoriske studiepoeng. Det faglige innholdet tilsvarer fordypningsemnene i studieprogrammet *Bachelor i HR og personalledelse* (180 sp, se tabell 2). 45 studiepoeng er identiske med spesialiseringsemner i studieprogrammet – *Rekruttering og kompetanseutvikling, Individuell arbeidsrett, Forhandling og påvirkning, Workforce Management. HRM i praksis* på 15 studiepoeng erstatter bacheloroppgaven (se tabell 2.). *HRM i praksis* er et praksisintegret emne hvor studentene tildeles et prosjekt fra en virksomhet basert på en HR-faglig problemstilling (se tabell 3.).

| Komponent | Studiepoeng | Beskrivelse |
|----------------------|--------------------------------|---|
| Fordypningsemnene | 45 (7,5 x 2 + 15 x 2 emner) | Dette er kjernen og fordypningen i <i>Dobbel bachelor i HR og personalledelse</i> , og består av emner som danner en progresjon fra tidligere gjennomførte emner innenfor metode, HR og ledelsesfag, samfunnsvitenskapelige fag, eller økonomisk-administrative fag studenten har i sin godkjente bachelorgrad. |
| Praksisintegret emne | 15 | Emnet gjennomføres som i en praksisnær læringsprosess, gjennom samarbeid med bedrifter/virksomheter i arbeidslivet. Emnet gjennomføres med 1/3 formidling av fag, 1/3 veiledning i grupper, 1/3 selvstendig arbeid. Studentene skriver praksisrapport basert på samfunnsvitenskapelig metodisk oppgavestruktur. |

Tabell 1. Kort beskrivelse av komponenter i studiet

Studiet består av spesialiseringsemnene ved *Bachelor i HR og personalledelse*, hvor spesialiseringsemnene (60 sp, emner i blått) utgjør programmets obligatoriske emner:

| Bachelor i HR og personalledelse | | | |
|---|--|-------------------------------------|--|
| 1. semester | Prosjekt og prosesstyring 7,5 sp | Arbeidsmiljø og psykologi 7,5 sp | Marked, samfunn og globalisering 15 sp |
| 2. semester | Strategisk HR og operativ personalledelse 15 sp | | Organisasjon, ledelse og digitalisering 15 sp |
| 3. semester | Rekruttering og kompetanseutvikling 15 sp | | Samfunnsvitenskapelig metode 7,5 sp |
| 4. semester | Valgemne, utveksling eller praksis 30 sp | | |
| 5. semester | Arbeidsrett 7,5 sp | Forhandling og påvirkning 7,5 sp | Kvantitativ metode 7,5 sp |
| 6. semester | Workforce Management 15 sp | | Samfunnsøkonomi 7,5 sp |
| | | | HRM i praksis 15 sp |

Tabell 2. Bachelor i HR og personalledelse

Dobbel bachelor i HR og personalledelse gjennomføres med følgende faglige progresjon og struktur:

| Dobbel bachelor i HR og personalledelse | | | |
|--|--|------------------------|-------------------------------------|
| Høst | Rekruttering og kompetanseutvikling 15 sp | Arbeidsrett 7,5 sp | Forhandling og påvirkning 7,5 sp |
| Vår | Workforce Management 15 sp | HRM i praksis 15 sp | |

Tabell 3. Faglig progresjon og struktur for Dobbel bachelor i HR og personalledelse

