

Vedtatt mandat del II: Organisering av ny fagskoleenhet

Opprinnelig mandat: Arbeidsgruppen skal utrede fremtidig organisering av den samlede fagskoleenheten. Dette innebærer å utrede forslag til organisasjonskart samt innplassering av ansatte i roller. I dette arbeidet er det avgjørende med involvering av tillitsvalgte og fagforeninger. Det er viktig at formelle og juridiske krav blir ivaretatt i prosessen.

Gruppen skal levere et beslutningsunderlag bestående av forslag til ny organisering med en tilhørende risikovurdering av forslagene.

I dag er overordnet organisasjonskart med ledergruppe vedtatt av styret ved Fagskolen, aktuelt mandat gjelder innplassering av et fullstendig organisasjonskart med avdelingene Campusstudier, Nettstudier, Digitalmiljø, Strategi og Kvalitet, Markedsføring og salg og Virksomhetsstyring.

Arbeidsgruppen består av:

Annelise Kiønig (gruppeleder)

Fagskolens nye ledergruppe

Administrative ressurser: Joachim Børle og Marte Gram-Johannessen

Ressurspersoner: Aleksander Nikolic, Heidi Fuglesang og Jan Murvold

Følgende grupper må involveres spesielt:

- *Administrativ ledergruppe HK*
- *Ledere med personalansvar i FK og NKI/MedLearn*
- *Tillitsvalgte og verneombud*
- *Øvrige ansatte*

Arbeidsgruppen skal lage en prosessplan for prosjektet som viser involvering, innsiktsarbeid og andre aktiviteter.

Arbeidsgruppen skal foreslå kriterier for organisering, avdelingsstrukturer og hvem som har det interne ansvaret for oppfølging av de enkelte shared services. Prosjektet skal levere et forslag til en fullstendig organisasjonsstruktur, basert på fusjonen, og herunder vurdere dimensjonering av avdelinger, innplassering med stillingskategorier og antall.

Leveranser fra gruppen skal være

- Levere en organisasjonsstruktur som svarer til det vedtatte strategiske målbildet og rasjonale for integrasjonsprosjektet som helhet. Organisasjonskart; definere underpunktene til allerede vedtatt organisasjonskart som hensyntar funn som er gjort i arbeidsgruppe 2-9
- Definere arbeidsprosesser der ansvarsområdene ligger på tvers av flere avdelinger, og herunder definere eiere av og ansvarsområdene.
- Definere roller og ansvar i organisasjonskartet, herunder se på stillingsbeskrivelser, myndighet og kompetansekrav til den enkelte rollen.
- Foreslå konkret innplassering av ansatte i ny vedtatt organisasjonsstruktur
- Definere møtestruktur for ledergrupper og andre samhandlingsarenaer i den nye fagskoleenheten
- Definere avhengigheter i organisasjonen, tverrfaglig samarbeid og ansvarstilhørighet.
- Lage en plan for implementering og hvordan overgangsperioden frem til fusjon ivaretas