



Årsrapport 2024

Innhold

4 Forord

6 Kristiania 110 år

16 Styrets beretning

16 Virksomhetens art

18 Lokalisering, organisering og styring

20 Utdanning i tall

22 Kvalitet i utdanning

28 Internasjonalisering av utdanningen

30 Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

37 Fleksibel og livslang læring

40 Arbeidsmiljø og personale

45 Internkontroll, risikostyring og beredskap

48 Vurdering av fremtidsutsikter

50 Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

50 Konsernet

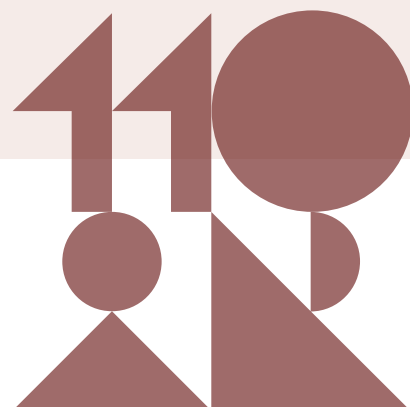
50 Stiftelsen

54 Årsregnskap

58 Prinsippnote

71 Revisors beretning

76 Beskrivelse av organisasjonen



Forord

I 2024 markerte Høyskolen Kristiania 110 år som utdanningsinstitusjon. Jubileet ble en anledning til å se tilbake på vår utvikling og samtidig rette blikket fremover – med universitetsambisjonen som et tydelig mål.

Vår grunnlegger Ernst G. Mortensen startet i 1914 det som den gang var et radikalt prosjekt: Å bringe kunnskap hjem til folk via brev i posten, uavhengig av hvem de var eller hvor de bodde. Norsk Korrespondanseskole (NKS), forløperen til Kristiania, var bygget på ideen om utdanning som et middel til frihet og personlig utvikling.

Gjennom 110 år har denne tanken stått fast, uavhengig av samfunnsendringer, teknologisk utvikling og utdanningsreformer. Over tre millioner mennesker har siden den gang mottatt vitnemål og kompetanse gjennom våre utdanningstilbud.

Da vi skrev boken om Kristianias historie 1914-2024, ble det tydelig hvor underkommunisert Kristianias rolle har vært. I over 110 år har vi, med visjonen om å gjøre utdanning tilgjengelig for alle, bidratt til å demokratisere kunnskap og gjøre utdanning tilgjengelig for grupper som ellers ville stått utenfor. Dette er en innsats som har vært viktig for utviklingen av det moderne Norge.

Studenten og kvalitet i sentrum

Studenten har alltid stått i sentrum hos oss. I august 2024 åpnet vi et av Norges mest moderne undervisningsbygg i Kvadraturen i Oslo, med topp teknologiske løsninger og fremtidsrettede læringsarealer. Bygget er tilrettelagt for over 3000 studenter og styrker vår satsing på kvalitet i utdanningen gjennom inspirerende og relevante læringsmiljøer. Dette er en naturlig videreføring av en mangeårig satsning på utdanningsinfrastruktur, blant annet med avanserte spesialrom.

Satsingen på studiekvalitet handler imidlertid ikke bare om fysiske rammer. I 2024 mottok Høyskolen Kristiania den prestisjefylte

Utdanningskvalitetsprisen fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Prisen fremhever vårt nyskapende arbeid med mer relevante og virkelighetsnære vurderingsformer gjennom prosjektet «Læring i vurdering». Under utdelingen fremhevet forsknings- og høyere utdanningsministeren at vurdering er noe av det viktigste sektoren jobber med i dag.

Et skritt nærmere universitetsstatus

Et viktig gjennombrudd i jubileumsåret kom da Kunnskapsdepartementet fulgte opp rapporten *Kvalitets- og akkrediteringskrav for norske universiteter*, med nye og mer fleksible regler for akkreditering som universitet. Dette er et viktig steg for å sikre at universitetslandskapet i Norge blir mer mangfoldig med institusjoner med ulik profil.

Kristiania har ambisjoner om å bli et arbeidslivsuniversitet innen 2030. Vi har forskningsmiljøer i vekst, to ph.d.-programmer og et økende antall doktorgradsstipendiater. Vi utdanner kandidater innen både kunstfag, samfunnsorienterte og fremtidsrettede fagområder, og utvikler kunnskap i nært samarbeid med arbeids- og næringsliv.

Et universitet som Kristiania vil bidra til nytenkning og utvikling i skjæringspunktet mellom akademisk og arbeidsliv, og tilby utdanninger som både er forskningsbaserte og relevante for samfunnets behov.

I lys av dette er det gledelig at akkrediteringsreglene vil fornyes med virkning fra 2025. Vi mener det styrker sektoren som helhet – og gir rom for at vår type institusjon kan realisere sitt fulle potensial, til nytte for både studenter, arbeidsliv og samfunn.

Vår historie driver oss fremover

110-årsjubileet har minnet oss på hvor vi kommer fra. Kristiania har alltid hatt evnen til å tilpasse seg og fornye seg, uten å gi slipp på det som betyr mest; studenten. Vi har aldri stått stille. Fra brevundervisning til digitale læringsplattformer, fra kurs i dobbelt bokholderi til ph.d.-programmer i anvendt informasjonsteknologi samt kommunikasjon og ledelse – vår historie handler om å møte morgendagens behov.

Kristiania står i dag støtt som en moderne, urban utdanningsinstitusjon med historisk

dybde og fremtidstro. Vi vet at de neste tiårene vil kreve like mye innovasjon og endringsvilje som de forrige. Men vi går inn i fremtiden med det samme utgangspunktet som i 1914: Å tilby kunnskap til alle som ønsker å lære – og troen på at utdanning ikke bare gir mennesker makt, men også frihet og mulighet. For et levende demokrati trenger opplyste borgere, frie tanker og åpne rom for uenighet. Derfor er sterke og uavhengige utdanningsinstitusjoner ikke bare viktige – de er helt avgjørende.



Vi takker alle studenter og ansatte for innsatsen gjennom jubileumsåret 2024.

Trine Johansen Meza

Trine Johansen Meza
Rektor

Solfrid Lind

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Kristiania 110 år

I 2024 fylte Kristiania 110 år – en viktig milepæl i en historie som startet i 1914 med Ernst G. Mortensens visjon om å gjøre utdanning tilgjengelig for alle. Jubileet ble markert med nesten 50 arrangementer gjennom hele året, og til sammen deltok nærmere 27.000 i feiringen.

Gjennom året feiret vi Kristianias historie og utvikling, samtidig som vi løftet frem vårt samfunnsoppdrag og rollen vi spiller som en moderne og samfunnsrelevant utdanningsinstitusjon. Vi har brukt jubileet til å styrke kunnskapen om vår reise gjennom 110 år – og til å synliggjøre vår posisjon i dag og våre ambisjoner for fremtiden. Jubileet var ikke bare en feiring av fortiden – men også en markering av veien videre som arbeidslivsuniversitet. Det ble gjennomført flere interne arrangementer knyttet til strategiutvikling, der alle medarbeidere på Kristiania ble involvert.



Det ble arrangert 13 Kristianiafrokofter med ulike tema, blant annet om digital distraksjon og lesevaner blant unge, trening på grønn resept og det amerikanske presidentvalget. Kristianiafrokost er et initiativ for å styrke Kristianias rolle i samfunnsdebatten, ved å utfordre, engasjere og dele faglig innsikt i temaer som angår både akademia og samfunnet.

 Kristiania

INVITASJON

Gratis student-middag 🎉

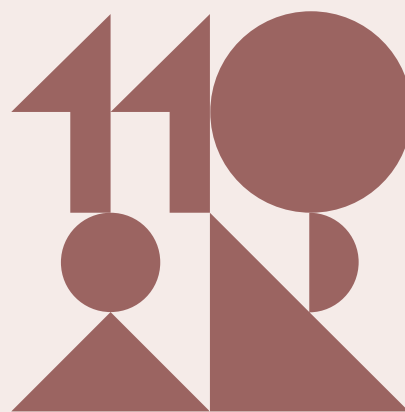
Sulten og sosial? Bli med på feiringen av vårt 110-årsjubileum! Middagen er på oss og alle Kristiania-studenter er velkommen!

DATO: Onsdag 20. mars, kl. 16 - 17
STED: Kantinen i Urtegata 9

Vi byr også på middag: Spikersuppa 17.04 // Fjerdings 22.05 // Kvadraturen 11.09 // Urtegt 09.10 // Spikersuppa 13.11



Det ble servert tusenvis av gratismiddager til studentene ved alle undervisningsstedene våre.



“Er det ikke noen som meg her?” en samtale om rollemodeller og representasjon i akademia var temaet under Kristianiafrokosten 8. mars. Irmelin Drake (t.v.), Sagal Yusuf Mohamood, Ellen Sofia Nilsson, Trine J. Meza og Synne Tollerud Bull (t.h.).



**Se filmen om
Kristiania fra
1914-2024**



Høyskolerektor Trine Johansen Meza (t.v.), adm.dir. Solfrid Lind, høyskoledirektør Tine Widerøe, rektor ved fagskolen Kristiania Annelise Kiønig (t.h.).

Grafisk design-studentene Christine Mørland Karlsen (t.h.), Jørgen Holstad Andersen og Elisabeth Bakke-Hareide stakk av med seieren om å lage en visuell profil til Kristiania 110 år.

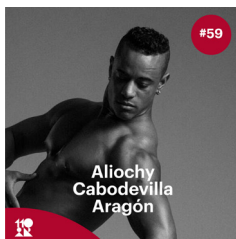


Kristiania får ny strategi fra 2025-2030. Alle ansatte ble invitert til å delta i prosessen gjennom et strategi-vorspiel og en strategisamling.



Studiedirektør
Marianne Østbye (t.v.),
Morten Vøyvik, leder for
Planleggingsavdelingen
og Nikolai Klæbo, leder for
Opptaksavdelingen (t.h.).



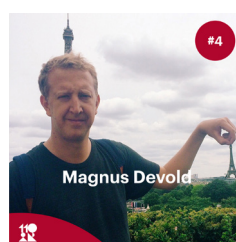
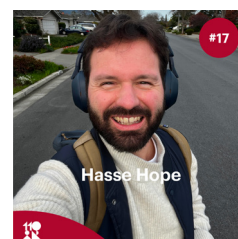
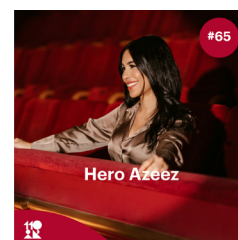
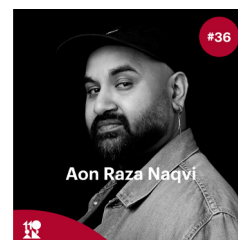
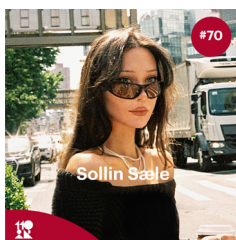
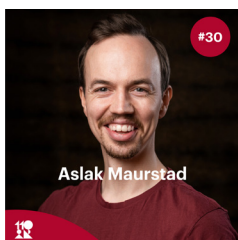


110 alumner

Gjennom 110 år har Kristiania utdannet over tre millioner studenter som alle har skapt forandring på sin egen måte. I 2024 fortalte vi 110 tidligere studenters historier.



Her kan du
lese historien
til alle sammen



Jubileumsfest

24. oktober ble en festdag fylt med over 600 gjester, taler, musikk, faglige foredrag, filmvisning, historisk utstilling, talkshow og utdeling av akademiske priser. Oslos ordfører Anne Lindboe åpnet det nye bygget med høytidelig snorklipping – akkompagnert av Mannskoret.



Adm.dir Solfrid Lind (t.v.), ordfører Anne Lindboe og rektor Trine J. Meza (t.h.).





Wenche Witberg, utdanningsleder School of Communication, Leadership and Marketing (t.v.) og Randi Høbbøl, avdelingsleder for design og teknologi.



Kommunikasjonssjef og prosjektleder for 110-årsjubileet, Guro Aardal Hagen (t.v.) og tidligere rektor og direktør for undervisning i NKS-Gruppen, Kjell Veivåg.



Markedssjef Merethe Brenden.



Styremedlem Pål Chaffey (t.v.), dosent Trond Blindheim og Christen Krogh, rektor ved OsloMet (t.h.).



Jan Tore Diesen, dirigent av Mannskoret og førstelektor på Institutt for musikk.



Mannskoret sang under åpningen.



Christen Krogh, rektor på OsloMet.



Per Mortensen, barnebarn av Kristianias grunnlegger Ernst G. Mortensen (t.v.).



Erik Eger-Schøyen, leder Institutt for scenekunst (t.v.), og Jørgen Langdalen, leder Institutt for musikk.



Martin Stav Engedahl, høyskolelektor ved Institutt for helse og trening (t.v.), Line Rølvaag, høyskolelektor ved Institutt for helse og trening og Sylvia Brustad (t.h.).



Strategidirektør Aleksander Nikolic (t.v.) og markeds- og kommunikasjonsdirektør Stein-Oddvar Evensen.



Vibecke Klaveness, redaktør for boken om Kristianias historie "Ideell og aktuell. Kristiania - 110 år som utdanningsinstitusjon".



Leder av Studentunionen på Kristiania, Eva Franko Aas.



Administrerende direktør Solfrid Lind.



110 år på 40 minutter: Talkshow med Odd Magnus Williamson som programleder. Kjell Veivåg (t.v.), Trine J. Meza, Odd Magnus Williamson, Solfrid Lund og Nikolai Astrup.



Odd Magnus Williamson er en av Kristianias tidligere studenter, utdannet som tekstforfatter ved Westerdals.



Odd Magnus Williamson (t.v.) og tidligere rektor og direktør for undervisning i NKS-Gruppen, Kjell Veivåg fant tonen under samtalen om Kristianias historie.



Styreleder Kyrre Lekve.



Hovedlærer Linda Marie Thorsen fra moteutdanningen ESMOD Oslo ble kåret til årets fagskolelærer ved Fagskolen Kristiania under jubileumsfesten 24. oktober.



Høyskolelektor Olivier Chateau ved Westerdals institutt for film og medier ble kåret til Årets underviser for sin innovative tilnærming til undervisning i spilldesign. Rektor Trine J. Meza (t.h.) delte ut prisen.



Professor Andrii Shalaginov mottok Kristiania-prisen for forskning for sitt arbeid innen cybersikkerhet.



Doktorgradsstipendiat Mathilde Hogsnes fikk prisen for forskningskommunikasjon for sitt arbeid med å formidle forskning om influenseres rolle i samfunnet.



Audny Chris Holsen fikk Kristiania-prisen for kunstnerisk utviklingsarbeid.



Thea Hjermann Askeland (vokal) og Hanna Kittelsen Pettersen (gitar) er studenter på Bachelor i populærmusikk og underholdt under prisutdelingen.



Proffe musikere fra eget hus: Arbeidslivsorkesteret optrådte for første gang, med en imponerende samling av Kristianias egne profesjonelle musikere, under ledelse av orkesterleder Jørn Mortensen.

Arbeidslivsorkesterets medlemmer:

Jørn Mortensen – høyskolelektor Institutt for musikk – gitar og orkesterleder, **Håkon Iversen**, professor ved Institutt for musikk – vokal, **Monica Rennan Hjelle**, emneansvarlig for Kunst og kultur i det offentlige – vokal, **Anne Marie Giørtz** – professor ved Institutt for musikk – vokal, **Esquil Holm** – teknisk rådgiver ved Teknisk team, AV og spesialrom – vokal, **Johanne Karen Hagen** – førstelektor Institutt for scenekunst – vokal, **Stig Værnes** – høyskolelektor ved Institutt for musikk – trommer, **Kristian Edvardsen** – førsteamanuensis ved Institutt for musikk – bass, **Knut Værnes** – professor Institutt for musikk – gitar, **Carl Fredrik Falkenberg** – høyskolelektor Institutt for scenekunst – keyboard, **Knut Løchsen** – tangentansvarlig timelærer ved Institutt for musikk – keyboard, **Henrik Maarud** – høyskolelærer Institutt for musikk – perkusjon, **Pål André Grimstad Worren** – emneansvarlig for Samspill 1 – trompet, **Mari Skogly** – høyskolelektor Institutt for musikk – tenorsax.



Monica Rennan Hjelle (t.v.) og Kristian Edvardsen.



Håkon Iversen.



Jørn Mortensen (t.v.) og Knut Værnes.

Styrets beretning

Virksomhetens art

Høyskolen Kristiania, tidligere Norsk Korrespondanseskole, ble grunnlagt av Ernst G. Mortensen i 1914. Stiftelsen er opprettet ved donasjon av Norsk Korrespondanseskole fra Ernst G. Mortensens arvinger i gavebrev av 4. oktober 1976. Stiftelsens formål er å eie eller å drive utdanningsinstitusjoner til det beste for samfunnet. Stiftelsen skal samtidig være en kulturinstitusjon.

Gjennom formålet skal stiftelsen videreføre grunnleggerens idé om at alle i vårt land skal gis større muligheter for utdanning og personlig utvikling.

110 år etter oppstarten har høyskolen uteksaminert over 3 millioner studenter, og har gjennom sitt virke bidratt til sosial mobilitet, og til utviklingen av det moderne Norge. Høyskolen bidrar også, med sin profil og form, til et mangfold i høyere utdanning i Norge.

Høyskolen Kristiania har en lang tradisjon for forandring. Gjennom 110 år har høyskolen tilpasset seg endringer i sektoren og samfunnet, og videreutviklet institusjonen og porteføljen i takt med de til enhver tid gjeldende behov. Fleksibilitet, endringsvilje og omstillingskraft er avgjørende egenskaper for å kunne respondere på endring. Vi mener høyskolen har disse egenskapene. Dette vises blant annet gjennom innovasjon av studieprogrammer.

Høyskolen Kristiania har ikke erverv som formål. Styret og ledelsen skal sikre forsvarlig drift og sørge for at midlene forvaltes i henhold til oppretters vilje, og komme studentene til gode. Eventuelt overskudd skal benyttes til videreutvikling og kvalitetssikring av de ulike studie-tilbudene, læringsmiljøet og høyskolens primærvirksomhet (utdanning, forskning og formidling) til beste for studentene og samfunnet for øvrig.

Høyskolen Kristiania kombinerte i 2024 forskningsvirksomhet og utdanning på bachelor- og masternivå innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunsthøgskole.

Høyskolen Kristiania tilbyr også doktorgrads-utdanning innen kommunikasjon og ledelse, samt anvendt informasjonsteknologi.

Med et stort utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett er Høyskolen Kristiania Norges største ideelle breddehøgskole. Høyskolen bidrar til Norges sosiale og økonomiske utvikling gjennom problem-drevet og anvendt kunnskapsutvikling og -formidling, i nært samarbeid med arbeidslivet.





Styret gjennomførte 8 styremøter og behandlet totalt 70 saker i 2024. I tillegg ble det i september avholdt styreseminar med styret og høyskoleledelsen.

Resultatene fra Høyskolen Kristianas aktiviteter kommer både fra utdanningene og deretter studentenes årelange bidrag i samfunn og arbeidsliv, fra bidragene i forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, og fra hvordan høyskolens bidrag blir tatt i bruk gjennom involvering med omgivelser og arbeidsliv.

I kapitlene som følger beskrives det hvordan høyskolen har levert på sektormålene:

1. Høy kvalitet og utdanning og forskning.
2. Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon.
3. God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet.

God lesning!

Styret

Lokalisering, organisering og styring

Høyskolen Kristiania er lokalisert på flere adresser i Oslo sentrum og i Bergen. Den faglige virksomheten ved høyskolen er organisert i fem faglige avdelinger, såkalte Schools, med tilhørende institutter:

- School of Arts, Design, and Media (SADM)
- School of Communication, Leadership, and Marketing (SCLM)
- School of Economics, Innovation, and Technology (SEIT)
- School of Health Sciences (SHS)
- School of Doctoral Studies (SDS)

School of Arts, Design, and Media (SADM) er det største kreative og kunsthaglige miljøet på universitets- og høyskolenivå i Norge. Avdelingen er organisert i fire institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for scenekunst
- Institutt for musikk
- Westerdals institutt for film og medier
- Westerdals institutt for kreativitet, fortelling og design

Fagmiljøene er preget av tett relasjon til praksisfeltet, og fagenes viten- og kunnskapsproduksjon er nært knyttet til både forskning og praksis.

School of Communication, Leadership, and Marketing (SCLM) er den største avdelingen i antall ansatte og studenter. Den er organisert i tre institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for kommunikasjon
- Institutt for ledelse og organisasjon
- Institutt for markedsføring

Fagfeltene er tett knyttet til arbeidslivet både for studier og forskning. Avdelingen kjennetegnes også av gode pedagoger og høy tilfredshet i studentundersøkelser, selv om undervisningen foregår i store grupper.

School of Economics, Innovation, and Technology (SEIT) er ikke organisert i institutter, men har dedikerte fagmiljøer innen områdene:

- økonomi
- innovasjon
- digitalisering, informasjonsteknologi og interaksjon

Fagmiljøet og utdanningene utvikles i samarbeid med arbeidslivet. Avdelingen har godt etablerte forskningsgrupper og forskningslaber på høyt internasjonalt nivå.

School of Health Sciences (SHS) omfatter både helsefag og felles fagfelt som utnyttes tverrfaglig i avdelingene, og er organisert i to institutter:

- Institutt for helse og trening
- Institutt for psykologi, pedagogikk og juss

SHS tilbyr forskningsbasert utdanning med fokus på helsefremmende, forebyggende, rehabiliterende og behandlende helse på flere ulike måter. Avdelingen tilbyr en rekke studieprogrammer innen fagområder som biomedisin, psykologi, pedagogikk, folkehelse, ernæring, fysisk aktivitet og idrettsledelse. Avdelingen tilbyr også en bachelor og videreutdanning i osteopati.

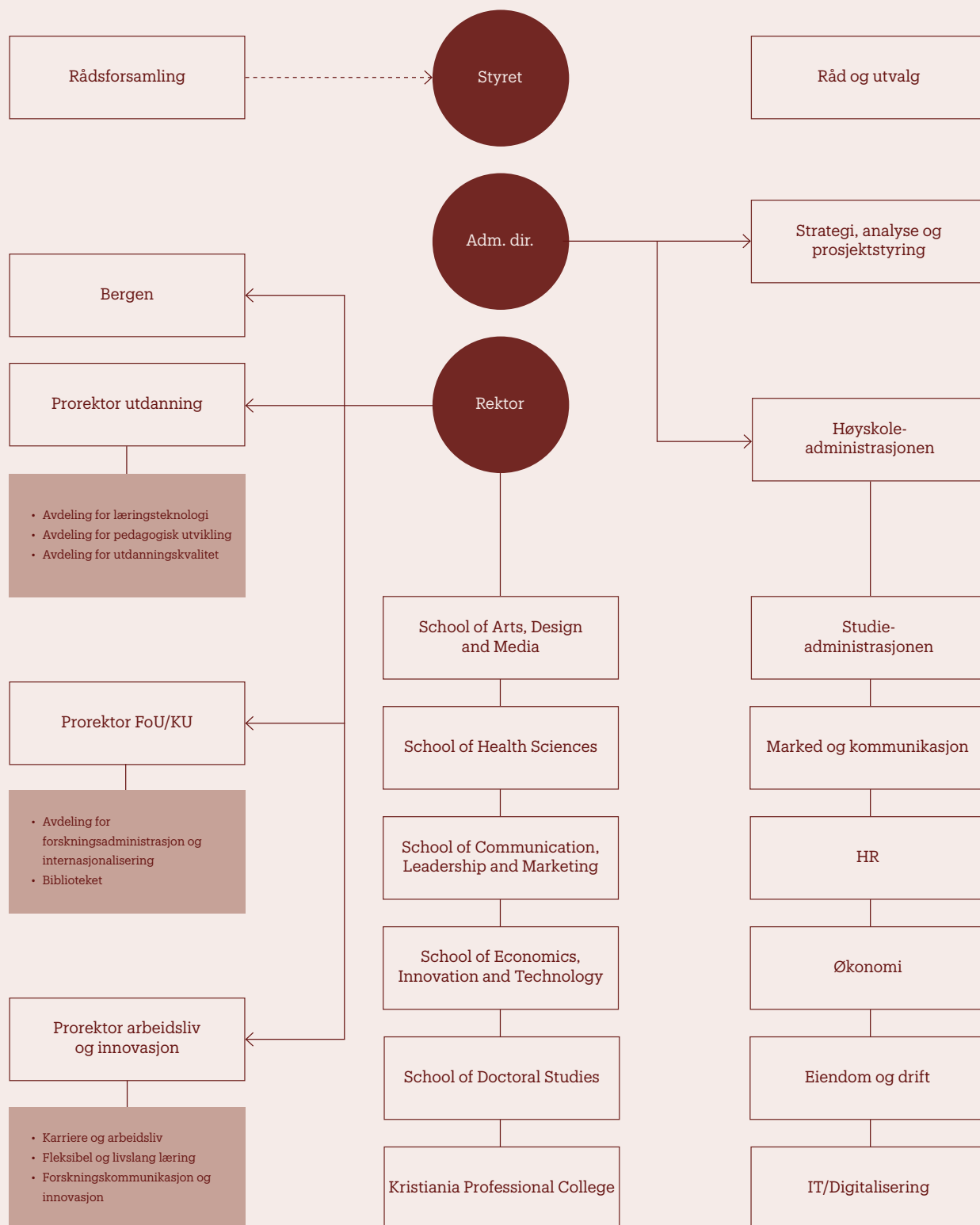
School of Doctoral Studies (SDS) har det overordnede ansvaret for høyskolens to doktorgradsprogrammer. Disse to er ph.d. i anvendt informasjonsteknologi og ph.d. i ledelse og kommunikasjon.

Doktorgradsprogrammene bygger på høyskolens portefølje av mastergradsprogrammer som faller inn under doktorgradsprogrammenes fagfelt. Avdelingens overordnede ansvar innebærer ansvar for kvalitetsutvikling og bærekraftighet i det enkelte program, i tillegg til sikring av ph.d.-kandidatenes faglige og sosiale læringsmiljø, samt gjennomstrømming. Avdelingen har det administrative ansvaret for ph.d.-kandidatene fra opptak til og med disputas.

Alle de fire førstnevnte avdelingene tilbyr studier på nivåene årsenhet, bachelorgrad og mastergrad. De bidrar også til høyskolens tilbud innen fleksibel og livslang læring, som nettstudier og i etter- og videreutdanning. Alle disse fire avdelingene bidrar også til høyskolens doktorgradsprogrammer, selv om programmene har tyngdepunkt i spesifikke fagmiljøer.

Fagskolen Kristiania er organisert som et heleid aksjeselskap.

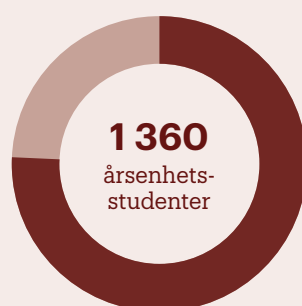
Organisasjonskart



Utdanning i tall

Høgskolen Kristiania tilbød i 2024 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidsstudier gjennom nettstudier.

Høgskolen hadde totalt **14 595** studenter:



I 2024 ble:

2 284
bachelorgrads-
studenter
uteksaminert



287
mastergrads-
studenter
uteksaminert

4 010
nye
heltidsstudenter
tatt opp

584 817
studiepoeng
avlagt i vår- og
høstsemesteret

Høyskolen Kristiania tilbød følgende portefølje av stedbaserte studier:

Oslo	2 doktorgrads- utdanninger	14 mastergradsstudier	51 bachelorgradsstudier	8 årsenheter
Bergen		2 mastergradsstudier	9 bachelorgradsstudier	2 årsenheter

Høyskolen Kristiania tilbød en bred portefølje av nettstudier:

Nett	2 mastergradsstudier	7 bachelorgradsstudier	15 årsenheter
I tillegg til dette leveres det en stor portefølje av enkeltemner til bedriftsmarkedet.	2 mastergradsstudier på deltid		

Fagskolen Kristiania:

Nett	24 studier	
Oslo	14 to-årige studier	8 ett-årige studier
Bergen	2 to-årige studier	

Kvalitet i utdanning

Høyskolen Kristiania har i 2024 videreført sitt arbeid med å sikre og utvikle kvalitet i utdanningene. Høyskolen har et etablert system for kvalitetsarbeid, som omfatter både faglige, pedagogiske og organisatoriske tiltak for å sikre relevante utdanningstilbud og gode læringsprosesser.

For å støtte fagmiljøene i deres kvalitetsarbeid har høyskolen systematisk lagt til rette for kompetanseheving, både gjennom mer formelle opplæringstilbud som basiskompetanse i høyskolepedagogikk og studieprogramlederopplæring, samt gjennom jevnlige seminarer og workshops innen eksempelvis KI i undervisning, studentaktive undervisningsmetoder, læringsfremmende vurderingsformer og bruk av læringsteknologi.

Splitter nytt undervisningsbygg i Oslo sentrum

I august 2024 åpnet Kristiania et nytt undervisningsbygg midt i Oslo sentrum på 11.500m², som har en rekke nye undervisningsrom spesielt tilrettelagt for

studentaktivt læring. Det er gjennomført opplæring gjennom flere workshops og veiledning av undervisere for å sikre at potensialet i disse rommene utnyttes best mulig. Bygget kan huse 3000 studenter samtidig, har ingen kontorer for ansatte, og har innvendig bro over til biblioteket i nabobygget. Det er et miljøvennlig bygg med BREEAM-NOR Excellent sertifisering. Videre har fasade med kortreist granitt, og 4 takterrasser.

Meritterte undervisere

Tildeling av pedagogiske utviklingsmidler, merittering av fremragende undervisere og utvikling av høyskolens pedagogiske kollegium er viktige incentiver for pedagogisk

[illegible]

Faksimile fra
Aftenposten,
23. august
2024





I prosjektet Læring i vurdering (LIV), har Kristiania eksperimentert med nye måter å vurdere studenter på – alt fra prosjektarbeid og muntlige fremføringer, til praktiske oppgaver som speiler hva studentene møter i arbeidslivet

Prosjektets arbeidsgruppe, fra venstre: Annette Sørensen, Hilde Skjerve, Lars Erik Braaum, Aase Sætrang, Benedicte R. Blom, Emil Trygve Hasle Hoff.

nytenkning. I 2024 har Kristiania fått tre nye meritterte undervisere, slik at det nå er syv meritterte undervisere totalt på høyskolen.

Kristiania ble tildelt Utdanningskvalitetsprisen

I tillegg ble et prosjekt, som tidligere har blitt tildelt interne pedagogiske utviklingsmidler, i 2024 tildelt Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning for sitt arbeid med læring i vurdering. Internt på høyskolen deles Kristianiaprisen for undervisning ut årlig for å anerkjenne og stimulere til god undervisningspraksis. I tillegg er Kristiania aktivt involvert i organisasjonen Fleksibel utdanning Norge som fremmer sektorens arbeid med at god utdanning skal være tilgjengelig for alle uavhengig av bosted, livssituasjon og individuelle behov. Kristiania deltar også i internasjonale nettverk og organisasjoner som EUA (European University Association), ELIA (European League of Institutes of the Arts), UIIN (University Industry Innovation Network: UIIN) og andre, hvor kvalitetsutvikling er tema.

Høyskolen vurderer utdanningskvaliteten fortløpende ved hjelp av strategiske indikatorer knyttet til studentenes gjennomføring, arbeidslivsrelevans og overgang til jobb. Studentenes tilbakemeldinger benyttes systematisk i arbeidet med videreutvikling av utdanningstilbudene.

Gjennomføring av studier

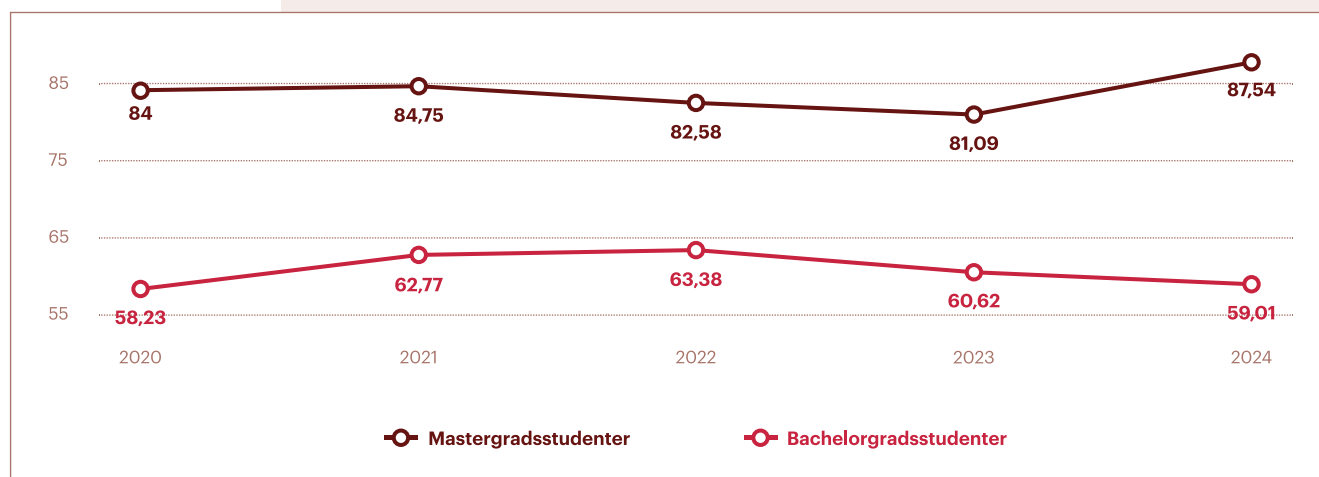
Gjennomføringsgraden blant studentene har stabilisert seg etter pandemien. Det var en svak nedgang i 2024 sammenlignet med de foregående årene, og høyskolen har nå omtrent samme gjennomføring som i 2020 – altså før pandemien fikk full effekt. Andelen bachelorstudenter som fullfører på normert tid, ligger nå så vidt under 60 prosent, noe som er lavere enn høyskolens mål om at seks av ti bachelorstudenter skal fullføre til normert tid.

Andelen studenter ved Kristiania som gjennomfører mastergradstudier på normert tid går opp med over 6 % høyere gjennomføringsrate og ligger nå på hele 87,5%. Dette er i tråd med nasjonal utvikling der flere masterstudenter gjennomførte som planlagt i 2024 enn tidligere, men gjennomføringen ved Kristiania er langt over nasjonalt snitt. Samtidig har antallet masterstudenter økt betydelig – fra ca. 700 i 2023 til ca. 900 i 2024.

Tett oppfølging av studentene

Oppfølging av studieprogresjon er et viktig virkemiddel for å sikre at en høy andel studenter fullfører på normert tid. Kristiania har som mål å følge opp studentene tett og hyppig, særlig de i sitt første semester. I løpet

Andel studenter som gjennomfører gradsstudiene på normert tid ved Kristiania



Figur: Gjennomføring på normert tid Kristiania og landsgjennomsnitt (Tall hentet fra DBH 09.05.2025)

Gjennomføringsprosenten er langt over gjennomsnittet for universiteter og høyskoler i Norge.

av de siste par årene har man utviklet effektive metoder for å følge opp studenter med lav studieprogresjon. Dette inkluderer bruk av prediksjoner for å identifisere hvem som står i fare for frafall, samt automatisering av tilpasset oppfølging for alle.

Studentenes tilfredshet

Studiebarometeret for 2024 viser at studentenes samlede tilfredshet har gått noe opp (fra 4 til 4,1). Det er også stort sett oppgang innenfor alle de ulike indeksene i undersøkelsen, og som i fjor er det relativt små forskjeller mellom studieprogrammene. Dette indikerer en jevnt høy studenttilfredshet. Resultatene samsvarer godt med høyskolens egne kanaler for emneevalueringer og studentrespons. Tilbakemeldingene brukes aktivt i videreutviklingen av høyskolens studietilbud.

Samarbeid med arbeidslivet om relevante studier

Høyskolen har i 2024 videreført samarbeidet med arbeidslivet for å sikre at utdanningene er relevante og tilpasset behovene i ulike bransjer.

Dette arbeidet foregår på flere nivåer, blant annet:

- Kristiania RSA (Råd for samarbeid med arbeidslivet) bidrar med overordnede innspill til utviklingen av studieporteføljen.
- Bransjeråd for hvert studieprogram gir årlige vurderinger av studietilbudenes arbeidslivsrelevans.
- Praksisemner er utviklet for å gi studentene erfaring fra arbeidslivet, og alle studenter har enten praksis som en obligatorisk del av sitt utdanningsløp eller har mulighet til å søke seg til praksisemner i løpet av studiene. Andel studenter som velger praksis, har økt sterkt de siste årene.
- Entreprenørskap og innovasjon er en del av de fleste studieprogrammene, og industribachelorprogrammer gir studenter innen IT muligheten til å kombinere studier med arbeidserfaring.
- Omfattende bruk av representanter fra arbeidslivet i undervisningen,



noe som blant annet synes gjennom studiebarometeret der studentene skårer Kristiania 0,5 over landssnittet på spørsmål om dette.

Studiebarometeret viser at studentene vurderer utdanningenes arbeidslivsrelevans over landsgjennomsnittet, men at Kristiania fortsatt har en vei å gå for å sikre høy tilfredshet med tilbudet blant studenter.

Tydeligere arbeidsintegreert profil

Kristiania har i løpet av 2024 arbeidet med en tydeliggjøring av vår profil i retning av arbeidsintegreert læring og arbeidsintegreert utdanning. I den forbindelse har Kristiania hatt tett dialog med ulike institusjoner i utlandet, hvilket eksempelvis har resultert i formalisert samarbeid og innmelding i det internasjonale nettverket WACE (Advancing Cooperative & Work-Integrated Education). Fremover vil Kristiania jobbe med å videreutvikle

forståelsen av arbeidsintegreert læring og hvordan dette i større grad kan integreres i utdanningstilbudet vårt.

Karrieresenteret ved Kristiania tilbyr blant annet individuell karriereveiledning, jobbsøkerkurs, praksisforberedende kurs og intervjutrening for å øke studentenes kompetansebevissthet og forberede studentene på overgangen til arbeidslivet.

Arbeid etter studier

Høyskolens karrieresenter forbereder studentene for arbeidsmarkedet. I 2024 hadde Karrieresenteret 1432 karriereveilednings-samtaler for studenter og alumner, 330 praksisveiledninger og 108 digitale og fysiske kurs for til sammen 3564 studenter.

Et målepunkt for studienes relevans for arbeidslivet er kandidatenes jobbsituasjon etter at de har avsluttet sine studier. I den årlige kandidatundersøkelsen innhentes informasjon om blant annet overgangen fra studier til

	Resultat 2019	Resultat 2020	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023	Resultat 2024
Andel mastergradkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	80%	73%	89%	92,55%	71,93%	52,70%
Bidragssinntekter fra Forskningsrådet pr. faglig årsverk – 1000 kr	23,56	14,73	13,25	32,21	22,44	30,19
Andre bidrags- og oppdragsinntekter pr. faglig årsverk – 1000 kr	10,69	13,57	78,72	53,99	48,83	35,08

Studiebarometeret viser at studentene vurderer utdanningenes arbeidslivsrelevans over landsgjennomsnittet.

jobb, hvilken sektor de jobber i og hvor lang tid det tar å få jobb. Kandidatundersøkelsen for avgangskull 2024 har en svarprosent på 10%. Årets resultater viser at 52,7% er i relevant jobb, mens 23% har fortsatt på nye studier. 75% av kandidatene jobber i privat sektor. 42% av studentene har begynt å søke jobb før, eller i, siste semester. Undersøkelsen viser at 80% er i jobb innen 3 måneder etter endt utdanning.

Studentenes bidrag til en bærekraftig samfunnsutvikling

Kristianias studenter spiller en viktig rolle i å fremme en bærekraftig utvikling i samfunnet.

Gjennom utdanning og forskning bidrar de til miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. Kristiania tilbyr flere studieprogrammer med fokus på bærekraft, og våre studenter er aktivt engasjert i prosjekter som har en positiv innvirkning på samfunnet. For eksempel har studenter fra vårt masterprogram i bærekraftig utvikling samarbeidet med lokale bedrifter for å implementere grønne løsninger, og studenter fra helsevitenskap har deltatt i prosjekter som fremmer folkehelse og trivsel. Disse initiativene viser hvordan våre studenter ikke bare tilegner seg kunnskap, men også anvender den til å skape reelle endringer i samfunnet. 

Internasjonalisering av utdanningen

Kristiania sikter mot at den faglige virksomheten skal være påkoblet de beste fagmiljøene innen våre felt, nasjonalt og internasjonalt. Det er et mål å øke antall internasjonale samarbeidsprosjekter både innen forskning og utdanning, og å delta aktivt i internasjonale nettverk. Studentene skal få gode toveis-utvekslingsmuligheter og delta i undervisning ved Kristiania som bygger på internasjonalt pensum, og der de møter internasjonale forelesere og innvekslingsstudenter.

En spisset toårig handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet ble besluttet i 2023, og midtveisevalueringen i 2024 viste ønskede effekter. Kristiania har tidligere sendt studenter hovedsakelig på enveis-utveksling. Som institusjon har vi et mål om å sende så mange studenter som mulig på utveksling innen toveis-avtaler. Dette skal bidra til at studentene får muligheten for stipend og reiser alene eller i mindre grupper. Vi legger til grunn at dette vil øke sjansen for bedre kontakt med vertsmiljøet og et større utbytte av det internasjonale oppholdet. Samtidig gir slike gjensidige avtaler også en verdi for de studentene som ikke reiser ut gjennom at vi mottar studenter og ansatte fra våre samarbeidspartnere.

Studentutvekslingen har økt

I 2024 hadde Kristiania totalt 117 Erasmus+-avtaler og 21 andre toveis-avtaler, og har 47 partnerinstitusjoner gjennom Nordplus-nettverk. Vi kan nå tilby utvekslingsopphold i 45 land og flere muligheter i alle deler av verden, inkludert 24 land i Europa. Som følge av systematisk informasjons- og veiledningsarbeid har andelen studenter på toveis-utveksling økt fra 20 til 40 % i 2024.

I 2024 reiste 173 studenter på semestervisutveksling og 12 på internasjonal praksis. For å gi flere studenter muligheten for et internasjonalt opphold, har vi i tillegg etablert flere faste korttidsmobiliteter for hele klasser. 49 studenter deltok på internasjonal

Andelen studenter på toveis-utveksling økte fra 20% til 40% i 2024.

korttidsmobilitet i 2024, og vi mottok internasjonale studenter som del av et Blendid Intensive Program (BIP).

Parallelt med stadig flere studenter på toveisutveksling, tok Kristiania imot 60 Erasmus+ -studenter på semestervis innveksling, i tillegg til gruppen som var del av en BIP.

Innvekslingsstudentene var svært fornøyde med oppholdet. Kristiania arbeider systematisk med å øke det engelske undervisningstilbudet som forutsetning for å kunne ta imot innvekslingsstudenter. Ved å tilby et økt og stadig bedre engelsk undervisningstilbud, vil vi bli mer attraktive for samarbeidsavtaler med våre prioriterte internasjonale partnerønsker.

Har profesjonalisert arbeidet

Arbeidet med avtaleinngåelser og -fornyelser, samt administrasjon av studentutveksling og stipendtildeling er særdeles ressurskrevende. Gjennom stadig forbedring og effektivisering av våre prosesser, har vi klart å inkludere stadig nye støttetilbud. Internasjonalt team har tilpasset rutinene fra forskningsadministrasjonen og begynte i 2024 å støtte søknadsutvikling om eksterne internasjonale utdanningsprosjekter og prosjektgjennomføringen. Kristiania mottok i 2024 en tildeling på 3 millioner kroner fra Utforsk. Ambisjonen er å gradvis øke ambisjonsnivået for eksternfinansiering og det internasjonale utdanningssamarbeidet.





Kristiania arbeider systematisk med å øke det engelske undervisningstilbudet som forutsetning for å kunne ta imot innvekslingsstudenter.

Utveksling for ansatte

Kristiania har også systematisert tilbudet om Erasmus+ -stipend i forbindelse med ansattmobilitet for læring og undervisning. I 2024 ble den tilgjengelige potten fordelt på 19 ansatte tildelt Erasmus+ -stipend. Dette bidrar til økt internasjonalisering av utdanningen. I tillegg reiser Kristianias fagansatte på utenlandsopphold med annen finansiering.

Kristiania har utarbeidet administrative rutiner for planlegging og gjennomføring av

utenlandsopphold, inkludert beredskap. Som del av fokuset på ansvarlig internasjonalt samarbeid, har vi besluttet interne retningslinjer i forbindelse med internasjonal rekruttering og for bruk av utstyr ved reiser til risikoland. Det er igangsatt et arbeid for å synliggjøre informasjonen bedre på nettsidene. Dette gjelder også for de lovpålagte kravene knyttet til eksportkontroll og videre oppfølgingsarbeid er planlagt. 

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

Kristiania har gjennom flere år arbeidet systematisk med oppbygging av sterke fagmiljøer, både gjennom nyrekruttering og kompetanseheving av eksisterende fagstab. Oppbyggingen av doktorgradsprogrammene er en viktig del av denne satsningen. I alle høyskolens fagområder har vi internasjonalt ledende forskere som deltar i nasjonalt- og internasjonalt samarbeid. Vi arbeider med kompetanseheving for å øke forskningskompetansen og -aktiviteten til de fagansatte. Vi anser tilstrekkelig god kvalitet som en forutsetning for etisk forsvarlig forskningsaktivitet.

Økt publisering

Publiseringsaktiviteten ved Kristiania er stadig økende, og de foreløpige Cristin-tallene for 2024 viser en økning fra foregående år i det totale antallet vitenskapelige publikasjoner, med 252 publikasjoner i 2024, mot 237 i 2023. Det er en nedgang i andelen publikasjoner på nivå 2 til 23,4% for 2024. Det er også en nedgang i andelen publikasjoner med internasjonalt samarbeid, som for 2024 ligger på cirka 33%. Dette gjør at antall NVI-poeng er redusert til 239 i 2024. Denne utviklingen vil kreve oppfølging.

Kristianias kunsthforskning på kjente scener

En stor andel av kunnskapsutviklingen ved Kristiania er Kunstnerisk utviklingsarbeid, og eksempler på dette er at førstelektor Audny Chris Holsen hadde regi på forestillingen «Lenis blikk» som omhandler Leni Riefenstahl og hennes plass i historien som en vesentlig filmskaper og pioner innen filmteknikk. Forestillingen ble satt opp på Den nasjonale scene i Bergen og mottok svært gode anmeldelser.

Professor Axel Hellstenius sitt manus fritt etter romanen «Ekko av en venn» og utvalgte Elling-blogger av Ingvar Ambjørnsen ble satt opp av Oslo Nye Teater og Riksteateret og turnerte gjennom landet med et stjernespekket ensemble og med svært gode anmeldelser.

Professor Piotr Chlodzinski ble invitert til å sette opp det første stykket av Nobelprisvinneren Jon Fosse i Japan. «Eg er

vinden» er et karakterstykke i to akter som berører temaer som selvmord og menneskets forhold til naturen. Forestillingen ble godt tatt imot av det japanske publikummet og pressen.

Økt satsning på kvalitet

Kristiania jobber målrettet med å videreutvikle kvaliteten i forskningsvirksomheten. Det er utviklet planer for flere målrettede tiltak som skal bidra til utviklingen av flere prosjekter,



Foto: Den Nationale Scene



Fra teateroppsetningen «Ekko av en venn».
Foto: Jonathan Vivaas Kise/Riksteateret.



Fra teateroppsetningen «Eg er vinden».
Foto: Theater X, Tokyo.

økt internasjonalt samarbeid med gode forskningsmiljøer, videre kompetanseutvikling og økt ekstern finansiering. I 2024 startet arbeidet med en egen Kvalitetsmelding for FoU/KU (2023-24) som skal være et viktig strategisk redskap for utvikling av forskningsaktiviteten. Kristiania har en arbeidslivsnær profil og vi har definert hvordan vi tolker arbeidslivsnær forskning. Det er viktig å utnytte vår profil og våre styrker knyttet til samfunnsutfordringer der vi har forutsetninger for å kunne gjøre en forskjell, og der vi er attraktive for samarbeid. En pågående diskusjon er hvordan forskningsinnsatsen kan bli mer målrettet.

Forskningsetikk

Kristiania fokuserer på forskningsetikk og omorganiserte i 2024 vårt interne Forskningsetiske utvalg som også var et redelighetsutvalg. Kristiania har nå inngått en samarbeidsavtale med Høyskolen i Østfold om et Felles Redelighetsutvalg som skal behandle saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer. Et mandat og retningslinjer ble besluttet i 2024. Utvalget blir kun nedsatt når det foreligger en sak, noe vi foreløpig ikke har hatt. Det interne utvalget er blitt omorganisert til et Forskningsetisk råd som skal bidra til å sikre at all forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid som utføres ved eller i samarbeid med Kristiania, er i tråd

med god forskningsetisk praksis. Rådet gir anbefalinger innen sitt område, inkludert formelle uttalelser som er påkrevd i forbindelse med vitenskapelig publisering. Rådet har utarbeidet en tiltaksplan for å øke bevisstheten, kunnskap, aktiviteten og engasjementet rundt bred forskningsetisk refleksjon ved Kristiania. Kristiania besluttet i 2024 interne forskningsetiske retningslinjer som skal utfylle de nasjonale retningslinjene og Kristianias generelle etiske retningslinjer.

Forskningstrategisk arena

Kristiania har i 2024 etablert en fast møteplass for ledere i faglig linje for diskusjon av forskningsstrategiske tema. Dette er en pågående aktivitet som er viktig også for å implementere interne retningslinjer, rutiner og arbeidsverktøy i organisasjonen.

Det anses som viktig å styrke aktiviteten i forskningsgruppene og bygge opp forskningsaktiviteten rundt fagansatte med høy forskningskompetanse. Kristiania fortsatte i 2024 å rekruttere fagansatte og flere toerstillinger som skal bidra til økt forskningskompetanse. I 2024 ble det etablert en felles forskningsgruppeledersamling som møteplass på tvers av fagområdene og for diskusjon av forskningsstrategiske tema. Forskningsgruppene anses som den viktigste arenaen for å videreutvikle forskningskulturen og -kvaliteten.

Forskningstøtte

Kristiania understøtter forskningsvirksomheten med en forskningsadministrasjon. Hovedoppgaven er å følge opp søknads- og prosjektutvikling systematisk i henhold til de interne rutine og retningslinjer. Forskningsadministrasjonen holder også i utviklingen rutiner, retningslinjer og handlingsplaner knyttet til forskning, og utvikling og gjennomføringen av tiltakene. I 2024 ble det etablert en egen stilling i biblioteket med ansvar for å koordinere forskningstøtte relatert til digital forskningsinfrastruktur og åpen forskning (e.g. publisering og forskningsdata). I tillegg til forskningstøttefunksjoner i forskningsadministrasjonen og biblioteket under prorektor FoU/KU, ligger en egen avdeling for forskningskommunikasjon og innovasjon under prorektor for arbeidsliv.

Kristiania utlyser og tildeler interne midler til ettårige forskningsprosjekter, til ph.d.-stillinger og søknadsutviklingsstøtte som insentiver for eksterne søknader. Det deles også ut en forskningspris, samt en pris for kunstnerisk utviklingsarbeid. Forskningsadministrasjonen tilbyr i tillegg ulike kurs til fagansatte relatert til prosjekt- og søknadsutvikling, prosjektøkonomi etc. Det arrangeres tverrfaglige møteplasser for å stimulere til prosjektidéutvikling. Over tid bidrar dette til økt kompetanse i fagmiljøene om søknadsskriving og prosjektutvikling og -gjennomføring.

Kristiania har siden 2019 ivarettatt sekretariatsfunksjonen for NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon. Sekretariatet understøtter også gjennomføringen av kompetanseprogrammet for forskningsadministrasjon med samlinger for nybegynnere, erfarne og ledere. Årlig arrangeres den nasjonale NARMA-konferansen med flere hundre deltakere.

Ekstern finansiering av forskning

Høgskolen Kristiania er i stor grad finansiert av studentenes semesteravgifter. Kristiania prioriterer i forbindelse med universitetsambisjonen egne midler til FoU/KU, men den økende forskningsaktiviteten må i størst mulig grad finansieres eksternt. Kristiania legger også til grunn at utviklingen av prosjekter som får tildelt eksterne midler bidrar til god kvalitet i forskningen, noe som er en vesentlig forutsetning for å

frembringe ny kunnskap. Kristiania har i 2023-2024 fulgt opp tiltakene i en spisset toårig tiltaksplan for økt eksternfinansiering av forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Midtveisrapporteringen i 2024 viste at en nedadgående trend i antall eksterne søknader og nye tildelinger er snudd allerede i 2024. Tiltakene er innrettet mot lederne i faglig linje, mot forskningsgruppene, mot utvalgte søkere med størst potensial og mot utviklingen av infrastruktur.

Inntekter fra Forskningsrådet

Kristiania sendte den første søknaden om ekstern forskningsfinansiering i 2016, og forskningsadministrasjonen ble etablert i 2018. Kristiania jobber systematisk med å utvikle rammene rundt forskning av god kvalitet. Søknadsaktiviteten nådde en foreløpig topp i 2021 og er tilbake på dette nivået i 2024. Antall NFR-søknader var 18 i 2024 og dette førte til fire mindre tildelinger i 2024. Kristiania hadde i 2024 ni pågående NFR-prosjekter, hvorav fire store, og tre som koordinator. På grunn av den harde konkurransen må Kristiania fokusere på utlysninger som er tilpasset vår profil, og i mindre grad på f.eks. FRIPRO. Summen bidragsinntekter fra Forskningsrådet lå i 2024 på 30.190 kr/faglig årsverk på grunn av tidligere tildelinger.

Kristiania har landets største kunstfaglige utdanningsmiljø (97,32 faglige årsverk), med fagansatte som er ansatt for å utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og ikke forskning. Det finnes p.t., etter at Program for kunstnerisk utviklingsarbeid ble nedlagt, ingen nasjonal ekstern finansieringsmulighet for KU. Uten de kunstfaglige årsverkene er indikatoren 43.038 kr pr faglig årsverk for Kristiania.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA)

Regnskapsførte inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, utenom Horizon Europe (HEU) og Forskningsrådet, er redusert etter en topp under pandemien. Knyttet til forskning er antall andre BOA-tildelinger nå igjen stigende med åtte nye tildelinger i 2024. Kristiania hadde i 2024 syv pågående oppdragsprosjekter. Det pågår totalt 32 prosjekter med eksternfinansiering fra European Research Council (ERC), HEU, European Economic Area (EEA), og nasjonale kilder. Av disse var elleve større tildelinger med





mer enn 1 millioner kroner til Kristiania. Den eksterntfinansierte forskningskostnaden var 15 millioner kroner i 2024. Indikatoren for andre bidragsinntekter til forskning (utenom HEU og NFR) lå i 2024 på 35.080 kr/faglig årsverk.

Oppdragsinntekter fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, beløp seg i 2024 på rett under 3,5 millioner kroner i utbetalinger for nye og pågående prosjekter. Utdanningsoppdragene i 2024 var knyttet til tilskuddsordningen for bransjeprogram. De nye tildelingene er for bransjeprogram i Informasjonssikkerhet- og IKT, i samarbeid med Tynset studie- og høgskolesenter.

Forskningsskommunikasjon og samfunnsendringer
Høgskolen jobber bevisst med å bygge en god kultur for forskningsskommunikasjon. En

egen avdeling jobber systematisk med å kurse, motivere og støtte den enkelte faglig ansatte med å bringe kunnskapen videre til dem som kan ta den i bruk. Faglig ansatte oppmuntres til å spre sin fagkunnskap og være aktive i samfunnsdebatten. Nye medarbeidere utvikles målrettet, og forskningsskommunikasjon inngår også i ph.d.-utdanningen.

I 2024 har Kristiania jobbet aktivt med følgende tiltak:

Kunnskap Kristiania er høyskolens magasin for kunnskapsformidling. Her sikres det at kunnskap fra bredden av høyskolens fagmiljøer formidles til aktører i arbeidslivet, og samfunnet i sin helhet. I 2024 ble det publisert 120 artikler i nettmagasinet¹, i form av essays, kronikker og kommentarinnlegg. De fleste av artiklene er også publisert i eksterne

¹Kunnskap Kristiania: kristiania.no/kunnskap-kristiania



medier gjennom aktivt innsalg. Artikkelen er skrevet av rundt 70 av høyskolens faglig ansatte, og nådde rundt 70 000 unike lesere. Det ble også publisert to temautgaver på papir med temaene *helse* og om *strategisk kommunikasjon*. Magasinet formidler både forskningsresultater, og siste nytt om pågående forskning. Flere av høyskolens fagansatte er faste spaltister eller leverandører av fagstoff i eksterne medier, eller er aktive formidlere på andre måter.

Kristiania rapportserie er en serie som blant annet brukes for å formidle oppdragsforskning med avtalte deadliner, og kan publiseres raskere enn i fagfellevurderte forskningsjournaler. Så langt er det produsert seks utgivelser, som er åpent tilgjengelig for publikum på nett. Høyskolen Kristiania formaliserer disse rapportene med ISBN-nummer og åpen tilgjengeliggjøring i vitenskapelige publiseringskanaler.

Kristiania frokost er en viktig arena for samfunnsdebatt og forskningskommunikasjon,

omtrent én gang i måneden. Frokostene er gratis og åpne for studenter, ansatte og eksterne.

Nasjonal møteplass for forskningskommunikasjon er etablert etter initiativ fra Kristiania. Denne nasjonale møteplass for forskningskommunikasjon hadde også OsloMet som medarrangør i 2024. Pilotarrangementet 23. april 2024 samlet forskere fra rundt 40 ulike institusjoner i UH-sektoren. Arrangementet vil bli gjentatt i 2025.

Forskningsdagene er NFRs nasjonale formidlingsfestival. Kristiania har deltatt aktivt i disse Forskningsdagene både i 2023 og 2024. I 2024 lanserte Kristianias høyskolens første Forskningstorg på lørdagen i festivaluka. På programmet var 15 interaktive stands med forskere, og fem forskerforedrag.

Arendalsuka utnytter også Kristiania, både til flere ulike faglige markeringer og utdanningspolitisk aktivitet. Som i 2024, løftet vi sammen med Universitetet i Agder frem kunsthagene, og dette året hvordan

kunstfag kan inkluderes når samfunnet skal løse sine store utfordringer. Totalt sett deltok representanter fra Høyskolen Kristiania i debatter eller i panel i 23 arrangementer gjennom Arendalsuka.

Kristianiaprisen for forskningskommunikasjon og bedre arbeidsliv deles hvert år ut til en faglig ansatt som gjennom fremragende forskningskommunikasjon og samarbeid med arbeidslivet har bidratt til samfunnsmessige endringer. Målet med prisen er å stimulere til populærvitenskapelig formidling, deltakelse i samfunnsdebatten og aktiviteter som kan bidra til at forskningsresultater tas i bruk. Med ekstern majoritet i juryen sikres det at vurderingen blir fra utsiden av institusjonen.

Innovasjon og bærekraft

Høyskolen har en strategi for at forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal være involvert i og bidra til endringer i samfunnet. For å få til dette utvikles et samspill mellom forskningen, samspillet med omgivelsene, forskningskommunikasjonen til samfunn og arbeidsliv, og aktiviteter sammen med eksterne aktører som munner ut i konkrete innovasjoner. Slike prosjekter skal bygge opp under samfunnets bærekraft i bred forstand.

Høsten 2024 etablerte Kristiania et internt 'Nettverk for arbeidsliv og innovasjon'. Det samler representanter fra samtlige schools og andre nøkkelpersoner. Kristiania fikk også innvilget i underkant av 500 000 kroner fra NFR for å starte utviklingen av sitt Technology Transfer Office (TTO). Prosjektet kommer i gang i 2025.

Kristiania gikk også inn som medeier i Gründergarasjen (sammen med OsloMet og gründerne). Dette er en tidligfase-inkubator spesialisert mot akademia. Den inkluderer studententreprenørskap på et litt mer utviklet nivå og kommersialisering av forskning. Samtidig har høyskolen sine studentinkubatorer for helt nybegynner-startups som har drevet på noen år, henholdsvis «Bryggeriet» i Bergen og «Lofte» i Oslo.

Økosystemet for innovasjon ved Kristiania er systematisk videreutviklet gjennom 2024. Det er en strategisk strukturering av en rekke aktører og aktiviteter som til sammen skaper et godt miljø for at innovasjoner skal vokse frem fra student- og fagmiljøer.

Det inkluderer utdanninger i innovasjon og entreprenørskap, samarbeid i sektoren, med arbeidsliv, organisasjoner og en rekke andre aktører. Gjennom 2024 kan vi spesielt nevne aktivitetene i næringsklyngen Construction City i Oslo og utviklingen av innovasjonsdistriktet Punkt Oslo. Mye aktiviteter gjøres sammen med andre institusjoner, bl.a. inkludert OsloMet, BI, NMBU, UiO, NTNU, Idrettshøyskolen og Ungt Entreprenørskap, for å nevne noen. Viktige kilder for impulser er også sektorsamarbeidet gjennom UHR Innovasjon og internasjonalt gjennom UIIN (University Industry Innovation Network).

Åpen tilgang til forskning og data

Høyskolen Kristiania har 2024 fortsatt jobben med å gjøre institusjonens forskningsresultater og data mer åpne. Deriblant har Publiseringfondet som incentivordning for å gjøre valget av åpne publiseringskanaler enklere, blitt videreført med utvidet støtte for antologikapitler og monografier. Samtidig ble det 10. juni 2024 besluttet at Høyskolen Kristiania sluttet seg til resten av UH-sektoren og innførte en egen institusjonell rettighetsstrategi (IRRS). Strategien gir forskere, gjennom egenarkivering av akseptert manuskriptversjon (AAM), et verktøy for å verne rettigheter over eget arbeid og innfri nasjonale mål og forskningsfinansierers krav om åpen tilgjengelighet, når de publiserer i lukkede tidsskrift.

Delingskultur under utvikling

Deling av forskningsdata er et utviklingsområde for institusjonen, der man over tid må bygge opp delingskultur og infrastruktur i form av tekniske og tjenesterettede løsninger som kan bistå og veilede forskerne. Som del av dette ble det i 2024 påbegynt et arbeid med å produsere informasjon og veiledende materiale til nettsider og kurs rettet mot deling og gjenbruk av forskningsdata. En viktig byggestein her er juridisk og etiske spørsmål knyttet til tilgjengeliggjøring av forskningsdata, og det blir derfor samtidig gjort utbedringer i praksis for sikker lagring ved å innføre og formidle et felles begrepsapparat rundt dataklassifikasjon. 📄



Fleksibel og livslang læring

Høyskolen har opplevd en betydelig vekst i antall nettstudenter over flere år, både før, under og etter pandemien. Før pandemien var det rundt 3100 nettstudenter, et antall som økte til over 5200 i 2024, etter at pandemitiltakene ble avviklet. Denne veksten bidrar til å gi flere tilgang til inkluderende utdanning og kompetanseheving gjennom høyskolens nettbaserte studietilbud.

Før pandemien var det rundt 3100 nettstudenter, et antall som økte til over 5200 i 2024, etter at pandemitiltakene ble avviklet.

Denne utviklingen svarer på et økende behov for fleksible studier som kan gjennomføres uavhengig av bosted og tilpasses arbeid og andre forpliktelser. Tabellen viser den geografiske fordelingen av nettstudenter sammenlignet med bosettingsmønsteret i Norge. Personer med høyere utdanning tar oftere videreutdanning på nett, og siden en stor andel av disse bor i større byer, er disse noe overrepresentert. Tabellen illustrerer hvordan nettstudiene gir tilgang til utdanning der folk bor.

Fylke (2024)	Kristianas nettstudenter	Norges befolkning
31 Østfold	5,1%	5,6%
32 Akershus	15,5%	13,1%
03 Oslo	21,2%	12,9%
33 Buskerud	4,6%	4,9%
34 Innlandet	4,6%	6,8%
39 Vestfold	4,9%	4,6%
40 Telemark	2,5%	3,2%
42 Agder	3,8%	5,8%
11 Rogaland	8,0%	9,0%
46 Vestland	13,1%	11,7%
15 Møre og Romsdal	4,1%	4,9%
50 Trøndelag	6,3%	8,7%
18 Nordland	3,0%	4,4%
55 Troms	1,8%	3,1%
56 Finnmark	1,4%	1,4%

Tabellen viser geografisk fordeling av Kristianas nettstudenter sammenlignet med Norges befolkning (tall pr. desember 2024).

Angående alder, er inndelingen slik:

- 20-29 år: ca. 40 prosent
- 30-59 år: ca. 60 prosent

Dette viser at nettstudier bidrar til kompetanseutvikling både i et perspektiv for dem som trenger fleksibilitet, samt i et distriktsperspektiv som dekker hele landet, og i et livsløpsperspektiv.

Kjønnsfordelingen blant nettstudenter er 73 prosent kvinner og 27 prosent menn. Det er en høy kvinneandel, men tilsvarer andre sammenlignbare studietilbud i sektoren. Høy kvinneandel varierer noe avhengig av studietilbudet, men gjenspeiler nasjonale tall som viser at kvinner i større grad enn menn deltar i formell videreutdanning.

Svarer på regionale kompetansebehov

Høyskolen Kristiania samarbeider med lokale og regionale aktører i utvikling av fleksible utdanningstilbud. Et eksempel er at vi fra 2022 til 2024 tilbyr mastergrad i praktisk lederskap i samarbeid med Dalane utdanningscenter



Høyskolen Kristiania samarbeider med lokale og regionale aktører i utvikling av fleksible utdanningstilbud.

med undervisning i Egersund. Studiet svarer på regionale behov for økt lederkompetanse fremmet av Dalane utdanningssenter. Offentlig og privat sektor i regionen bidrar til finansieringen. Studieprogrammet er normert til tre år på deltid, og etter to års studier er det 100 prosent fullføring og ingen frafall. Denne modellen for regionalt samarbeid utvikler høyskolen nå sammen med utdanningssentre flere steder i landet. Ny gjennomføring i Dalane utdanningssenter er planlagt fra 2025.

Skreddersydd bibliotekteneste

Studenter som får slik utdanning der de bor, trenger også fasiliteter utover de digitale funksjonene, som for eksempel bibliotek. For studentene i Dalane utdanningssenter fikk høyskolens bibliotek finansiert et pilotprosjekt av Nasjonalbiblioteket for å utforske hvordan man kan etablere mer målrettede og relevante tjenester til slike studenter. Studentene har fått fysisk kurs og workshop, og en boksamling er etablert inne i det lokale biblioteket i Egersund. Prosjektet skal konkluderes og rapporteres på i 2025.

Samarbeid med bedrifter, bransjer og arbeidsliv

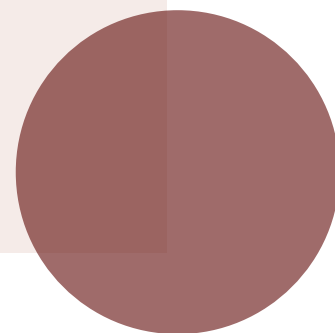
Etter- og videreutdanning er prioritert satsingsområde. For å møte behovene for

omstilling og kompetanseutvikling for personer i arbeidslivet med utdanningstilbud på ulike nivåer, startet høyskolen opp en erfaringsbasert master i ledelse januar 2024. Studietilbudet har en fleksibel gjennomføringsform med emneprogresjon og samlingsbasert undervisning på deltid. Bedrifter, organisasjoner og sammenslutninger er også en målgruppe for høyskolens utvikling av etter- og videreutdanning. Ny og oppdatert kompetanse gir verdi både for de ansatte, virksomheten og samfunnet. I 2024 var omsetningen i dette segmentet 20,5 millioner kroner.

Arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene

Kristiania har prioritert samarbeid med arbeidslivets organisasjoner både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Slike avtaler sikrer at vi kan tilgjengeliggjøre våre fleksible nettemner- og studier i hele landet, også for små- og mellomstore bedrifter. Eksempler på dette er avtaler vi har med NHO Viken, Styrke, YS Stat, Finansforbundet, Juristforbundet, Delta, Parat og Norsk Sykepleierforbund.

Studentene har fått fysisk kurs og workshop, og en boksamling er etablert inne i det lokale biblioteket i Egersund.



Eksempler på vårt samarbeid med arbeidslivet

Kristiania leverer flere løsninger for kompetanseheving for virksomheter i offentlig og privat sektor. I slike avtaler utvikles og tilpasses studietilbudet basert på virksomhetenes utfordringer og kompetansebehov og vanligvis med case og oppgaver hentet fra virksomheten.

I samarbeidet med *Brønnøysundregistrene* vant Kristiania i 2024 anbudet om leveranse av bedriftstilpasset IT-utdanning for virksomhetens medarbeidere. Avtalen inneholdt ni emner som gir totalt 60 studiepoeng. Undervisningen går over to år på deltid og skal gi en solid grunnkompetanse i IT-fag.

I samarbeidet med *Price Waterhouse Coopers (PWC)* er formålet med kompetanseutviklingen er å styrke konsulentenes evne til å yte god rådgivning knyttet til ERP, Supply Chain, Customer Journey og CRM. Partene har sammen identifisert to emner på masternivå som dekker kompetansebehovet til to av rådgivergruppene. Det er lagt stor vekt på å gjennomføre emnene på en måte som bidrar til å styrke konsulentenes rådgivningskompetanse gjennom relevans i undervisningen og stort fokus på teori i praksis. Kristiania er også med på å fylle oversett behov i utdanningssektoren.

I 2024 vant Kristiania, i samarbeid med partner *ValueEd*, tilbudet om levering av tilpasset videreutdanning for ledere i skolefritidsordningen i *Sandnes kommune*. Avtalen er den første av sitt slag i Norge og fyller et tydelig behov i en oversett del av oppvekstsektoren. Oppstart er februar 2025.

Bransjeprogrammene til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) er også en viktig arena for høyskolens samarbeid med arbeidslivet om kompetanseutvikling, både nasjonalt og regionalt. Tildeling fra bransjeprogrammet for Informasjonssikkerhet- og IKT i 2024, gjorde det mulig for høyskolen å levere regionalt næringsliv sitt behov i Tynset-regionen. Regionens næringsliv peker på et stort behov for IKT-kompetanse. Kristiania har fleksible studietilbud innenfor IKT og gjennom tildeling i 2024, starter vi opp fire nettemner med lokale samlinger på Tynset studie- og høgskolesenter i 2025.

Gjennom bransjeprogram har Kristiania også mulighet til å utvikle nye emner som svarer på et helt konkret behov fra arbeidslivet, slik som tildeling til utvikling og studieplasser av emnet nettemnet *Skysikkerhet*. Bransjeprogrammene treffer de vanlige medarbeiderne «på gylvet» i virksomhetene mer målrettet enn andre studietilbud. Vår observasjon er derfor at disse programmene er spesielt viktige for å løfte hele bredden i arbeidslivet, slik at etter- og videreutdanning ikke blir elitepreget. Dette inkluderer også et perspektiv om bærekraft i bidraget til samfunnet. 🏡

Arbeidsmiljø og personale

I 2024 hadde Høyskolen Kristiania 736 ansatte i totalt 645,3 årsverk. Av disse var 344,6 årsverk (425 ansatte) i faglige stillinger og 299,1 årsverk (311 ansatte) i administrative stillinger.

Kvinneandelen blant professorer

Antall årsverk i professorstillinger øker fra 43,19 i 2023 til 46,19 i 2024. I 2024 ligger kvinneandelen på 23 prosent. Kristiania mener at et mangfoldig akademisk miljø er avgjørende for å fremme innovasjon og kvalitet i forskning og undervisning. Derfor jobber vi aktivt for å øke kvinneandelen blant professorer. Selv om vi har sett en gradvis økning i antall kvinnelige professorer, er det fortsatt et stykke igjen før vi når et tilfredsstillende nivå. Kvinnelige rollemodeller er essensielle for å inspirere og støtte kommende generasjoner av akademikere, og vi er forpliktet til å fortsette dette arbeidet.

Kjønnsfordelingen blant de faglige årsverkene var 45,2 prosent kvinner og 54,8 prosent menn. Blant de administrative årsverkene var 63,6 prosent kvinner og 36,4 prosent menn. Kjønnsfordelingen for høyskolen som helhet var 52,9 prosent kvinner og 47,1 prosent menn.

I stiftelsens styre var fordelingen 50 prosent kvinner og 50 prosent menn. I rådsforsamlingen var fordelingen 55,6 prosent kvinner og 44,4 prosent menn.

I 2024 var registrert sykefravær på 4,7 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene. Turnover (frivillige fratredelser) var på 6,75 prosent.

Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

Les mer om likestillingsrapportene for Høyskolen Kristiania og Fagskolen Kristiania under Rapporter og strategi: kristiania.no/om-kristiania/om-oss/

Høy deltakelse

Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i regi av ARK i november. Dette er andre gang vi kjører en medarbeiderundersøkelse i regi av ARK, forrige gang var

i 2022. Svarprosenten var gledelig høy; 72% (mot 65,2% i 2022 og mot 67,2% for UH-sektoren i sin helhet).

Undersøkelsen måler på 8 tematiske områder;

1. Medvirkning og informasjonsflyt,
2. samspill og støtte,
3. læring og utvikling,
4. uønskede hendelser og håndtering,
5. ledelse ved vår enhet,
6. oss og kollegaene våre,
7. oss og arbeidet vårt samt
8. arbeidet vårt i hverdagen.

Resultatene for høyskolen som helhet er gode og viser fremgang på 1), 2) og 7) og en liten tilbakegang på 3), 4) og 8). Område 5) og 6) scorer likt som i 2022.

Det er generert rapporter for alle avdelinger og resultatene fra medarbeiderundersøkelsen er oversendt lederne. Det er også gjennomført opplæring av ledere med tanke på hva som skal presenteres og med forslag til prosess, det vil si hvordan det skal arbeides med resultatene i form av områder som skal bevares og utvikles. Målet er at alle enheter ved Kristiania skal være ferdig med å utvikle handlingsplaner innen påske 2025. Handlingsplanene skal sendes HR-avdelingen og det skal også rapporteres tilbake til ARK.

Vår frekvens for medarbeiderundersøkelser er hvert annet år, så neste runde blir høsten 2026.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra, blant annet gjennom SESAM (Sentral samarbeidsorgan) og LOSAM (Lokalt samarbeidsorgan). Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av året. Det ble registrert et avvik i restaureringsprosjektet i Kirkegata 24-26. Avviket ble klassifisert som en uønsket hendelse. Det var ingen personskader med fravær knyttet til avviket. Avviket ble håndtert og lukket av eiendom- og driftsavdelingen.

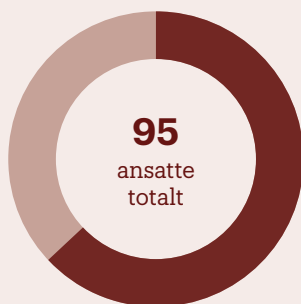
Høyskolen Kristiania:

Kvinneandel: **52,9%****311**administrativt
ansatte**425**

faglig ansatte



Fagskolen Kristiania:

Kvinneandel: **63%****20**administrativt
ansatte**75**

faglig ansatte

**Redegjørrelse for utførte aktsomhetsvurderinger (åpenhetsloven)**

Høyskolen Kristiania har påbegynt en redegjørrelse for aktsomhetsvurdering i henhold til krav og retningslinjer i åpenhetsloven. Redegjørelsen vil offentliggjøres på kristiania.no/om-kristiania/om-oss/organisasjonen/apenhetsloven/ innen 30. juni 2025.

Vitenskapelige tilsatte i tall (årsverk)





Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Høgskolen Kristiania har siden 2016 hatt handlingsplaner for likestilling og mangfold og er i ferd med å utarbeide ny handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2025-2028.

Formålet med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psykososialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Gjennom ulike tiltak ønsker Kristiania å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne.

Kristiania har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i Kristianas visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Kristiania aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn,

funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder. Kristiania oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at Kristiania skal nå ambisjonen om å bli Norges første private universitet er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at Kristiania fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder. 🧑🏽



Internkontroll, risikostyring og beredskap

Kristiania har engasjert konsultentselskapet PwC for vurdering og rådgivning knyttet til internkontroll og risikostyring. I forbindelse med dette arbeidet gjennomførte de en oppdatert modenheitsvurdering i 2024 og vi mottok rapporten i slutten av oktober. Hovedinntrykket var at Kristiania som helhet har hatt en positiv utvikling i 2023 og 2024 knyttet til styring og kontroll.

Noen av tiltakene som ble trukket frem var:

- Styrket kontroll knyttet til omfanget og forvaltningen av studieporteføljen
- Styrkede prosesser knyttet til personvernområdet
- Ansatt jurist for å bidra til styrking av regelletterlevelse
- Gjennomført fysiske sikkerhetsopplæringer for ansatte og studenter for økt bevissthet
- Styrket tilgang til styringsinformasjon og styrket bruk av støtteverktøy; herunder videreutvikling av PowerBI, ServiceNow og styrket budsjettstyring gjennom verktøyet Anaplan mm.
- Etablert kvalitetssystemet iht ISO 27001 for informasjonssikkerhet, og organisasjonen har kommet langt med å utarbeide innhold og implementere prosesser som inngår.

I tillegg startet ledelsen i Kristiania i slutten av 2024 arbeidet med å etablere et overordnet strategisk risikobilde av de mest vesentlige risikoene ved institusjonen, samt å utvikle en prosess for strategisk risikostyring.

Formålet med arbeidet er å etablere strategisk risikostyring som et ledelsesverktøy for bedre prioritering og ressursstyring for ledelsen og styret. Risikostyring skal utfylle styring basert på planer og mål, med fokus på risikoer som krever betydelig oppmerksomhet fra ledelsen og styret.

Økonomisk kontroll

Høyskolen Kristiania har to avdelinger som arbeider innenfor økonomiområdet. Den ene er avdeling for økonomisk analyse, den andre er økonomiavdelingen. De to avdelingene sorterer under økonomi- og finansdirektør. Videre er det en prosjektøkonom i forskningsadministrasjonen som har et oppfølgingsansvar for eksterntfinansierte prosjekter.

Avdeling for økonomisk analyse består av tre kontrollere med samlet lang erfaring både fra sektoren og i høyskolen. Budsjettering, prognoser og økonomiske analyser gjennomføres i avdelingen.

Økonomiavdelingen ledes av regnskapssjef, og består av 14 medarbeidere. Avdelingen sørger for kvalitetssikret og korrekt regnskapsførte data til høyskolens regnskaper, og har i flere år hatt fokus på digitalisering og effektivisering av arbeidsprosesser. Dette har resultert i økt effektivitet.

Avdeling for økonomisk analyse avholder kvartalsvis budsjettoppfølgingsmøter med alle budsjettansvarlige, alle avdelinger og alle resultatenheter. Her blir avvik analysert og gjennomgått. Dette bidrar til å gi organisasjonen innblikk og forståelse i

den økonomiske situasjonen. Det utarbeides i tillegg månedlige rapporter. Disse gjøres tilgjengelig blant annet via Power BI, noe som sikrer transparens i oppfølgingsarbeidet. Det utarbeides internrapporter som viser driftsresultat på de enkelte resultatenhetene og totalt. Fast punkt på alle ordinære styremøter er økonomisk status. Nytt i 2024 er innføring av budsjettverktøyet Anaplan som har effektivisert budsjettprosessen.

Sikkerhet og beredskap

Høyskolen Kristiania har etablert et internkontrollforum som har åtte søyler. I dette forumet inngår og koordineres blant annet informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og personellsikkerhet. For hver søyle kartlegger og etablerer «søyleansvarlige» lover, forskrifter, policy og interne retningslinjer som skal følges. «Søyleansvarlige» dokumenterer arbeidsprosesser og rutiner for å sikre at disse oppfyller kravene, og sikrer nødvendig koordinering på tvers av fagområdene. Arbeidet i internkontrollforumet rapporteres til styret.

Høyskolen har i 2024 hatt oppmerksomhet på ivaretagelse av nasjonale sikkerhetsinteresser. Det pågår et arbeid for å redusere risikoen for spionasje fra fremmede stater mot høyskolens forskningsprogrammer og ansatte, samt ulovlig kunnskapsoverføring.

Informasjonssikkerhet

Kristiania tar sikkerheten svært alvorlig og følger anbefalingene fra *"Policy for informasjonssikkerhet og personvern for høyere utdanning og forskning"* fra HK-Dir. Initiativene er delt inn i administrative, tekniske og beredskapsmessige tiltak for bedre forståelse.

Administrative tiltak

Kristiania har etablert et ISMS-bibliotek i SharePoint-listeskjema med en forhåndsdefinert arbeidsflyt. Dette ble brukt under den årlige ISO27001:2022-revisjonen – Gap-analyse og modenhetssvurdering med KPMG. Kun 2 av 93 ISO27001-kontroller ble funnet ikke implementert, med en gjennomsnittlig modenhetsscore på 3,1/5.

Kristiania følger en risikobasert tilnærming til sikkerhet. Hvert år kartlegges trusselbildet (cyber) for både Kristiania og utdanningssektoren i en "Threat Landscape Report", som danner grunnlaget for

risikovurdering av kronjuvel-systemene.

Kristiania ser sine ansatte som siste forsvarslinje mot cyberangrep. Spesialtilpasset digital opplæring (nano-læringskurs) og fysiske/virtuelle seminarer for ansatte og ledelse øker bevisstheten om cybersikkerhet. Målrettede og generelle phishing-tester brukes for å sjekke beredskapen til de ansatte.

Kristiania fremmer en kultur for å feire feil – "Skap en gnist, få en twist", hvor ansatte belønnes for å dele sikkerhetssårbarheter eller egne feil. Sikkerhet crowdsources også gjennom et "Responsible Disclosure Program", hvor sikkerhetsforskere rapporterer sårbarheter i nettbaserte tjenester og blir anerkjent.

Kristiania var blant de første skolene i Norge til å implementere policy for sikker utvikling, som er integrert med DevSecOps beste praksis ("Security by Design"). Kristiania var også den første i sektoren til å ha en "Policy for ansettelser" for å håndtere insider-risiko.

Kristiania har en proaktiv tilnærming til sikkerhet og samsvar. Allerede nå er ISO27001-kontrollene kartlagt mot NIS2-kontroller, for å få en tidlig gap-analyse.

Tekniske tiltak

Kristiania har MFA (Multi-Factor Authentication) som et grunnleggende sikkerhetstiltak i de fleste systemer. Nylig ble MFA også tvangsinnført på on-prem-servere, som tidligere ikke hadde støtte for dette.

Tilgangsstyring er styrket ved å innføre behovsbasert tilgang til individuelle servere, i stedet for tradisjonell rollebasert tilgang. Gjestekontoer for leverandører og eksterne partnere opprettes på en systematisk og tidsbegrenset måte, og en tydelig oversikt opprettholdes.

Hendelseshåndtering er kritisk i dagens trusselbilde, og Kristiania har jobbet hardt for å skape en bærekraftig, automatisert hendelsesrespons (24/7-overvåking med sikkerhetspartnere). Nye automatiserte responser utvikles jevnlig basert på trender i hendelser, og incident response/disaster recovery-prosesser testes årlig for økt beredskap.

For å minimere konsekvensene av nettverksangrep, har Kristiania innført nettverkssegmentering for å begrense angrep. Det er også gjennomført en omfattende oppgradering av brannmurer.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:



Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte



Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige



IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv informasjon kommer på avveie eller blir endret



Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

Beredskap

Kristiania har kartlagt alle forretningskritiske funksjoner og systemene som utfører disse funksjonene. Det er gjennomført en Business Impact Assessment (BIA) for å identifisere konsekvensene ved nedetid, samt hvordan systemene kan gjenopprettes i en krisesituasjon. Dette testes og forbedres regelmessig gjennom workshops og tabletop-øvelser.

Kristiania har redundante sikkerhetskopier av både servere og M365-innhold.

I Kristianas Hendelseshåndteringsplan og Beredskapsplan er roller og ansvar for alle interessenter klart definert, sammen med kommunikasjonsplan og nød-kontaktinformasjon til alle kronjuvel-systemer.

Fysisk sikkerhet og krisehåndtering

Høyskolen Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørendehåndtering og informasjonshåndtering. Det er etablert tiltaksplaner og tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende. Den siste endringen ble gjort i desember 2024.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering ble gjort i desember 2024. Basert på identifiserte risikoer og sårbarheter er det iverksatt flere

tiltak for å redusere sannsynligheten for, og konsekvensene av, potensielle hendelser.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:

- Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte
- Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige
- IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv informasjon kommer på avveie eller blir endret
- Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

Det har vært flere opplæringer i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) til studenter og ansatte og det er tilbudt opplæring i førstehjelp. Studentene har blitt bevisstgjort i sikkerhetsrelaterte forhold gjennom ulike aktiviteter og kampanjer for å øke deres handlingskompetanse om sikkerhetskritiske situasjoner skulle oppstå.

Det ble i 2024 gjennomført flere kurs i regi av eksterne kursholdere for de som jobber i resepsjonene og de som bemanner byggene utenom ordinær kontortid. Hensikten var å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid. De fikk opplæring i konflikthåndtering, førstehjelp og håndtering av hendelser av typen pågående livstruende vold.

Personell sikkerhet

Høyskolen Kristiania har etablert rutiner for å sikre at sikkerhetsmessig skikkethet inngår som ett av flere vurderingskriterier ved ansettelse i stillinger hvor dette er relevant. 

Vurdering av fremtidsutsikter

Høyskolen Kristiania står overfor en spennende fremtid med ambisiøse planer for videre vekst og utvikling. Med en solid grunnmur bygget på over 110 års erfaring, er høyskolen godt posisjonert til å møte fremtidige utfordringer og muligheter. Kristiania har vist en bemerkelsesverdig evne til å tilpasse seg raskt og effektivt til nye utfordringer og muligheter. I en tid preget av usikkerhet og stadige endringer, har vår fleksibilitet og endringsvilje vært avgjørende for å sikre kontinuerlig vekst og utvikling. Dette gjør oss godt rustet for fremtiden, og vi er klare til å møte nye utfordringer med samme dynamikk og innovasjon. Vår evne til å tilpasse oss raskt til endrede rammebetingelser, som for eksempel digitalisering og nye undervisningsmetoder, har vært en nøkkelfaktor i vår suksess. Vi vil fortsette å bygge på denne styrken for å sikre at vi kan levere høy kvalitet i utdanning og forskning, uansett hvilke utfordringer som måtte komme.

Strategiske mål og universitetsambisjon

Høyskolen Kristiania har som overordnet mål å oppnå universitetsstatus innen 2030. Endring av kravene til akkreditering som universitet, hvor det åpnes opp for større mangfold i universitetssektoren, gir oss mulighet til å bygge en institusjon som ivaretar høyskolens styrker, samtidig som vi videreutvikler forskning og innovasjon. Dette innebærer en kontinuerlig satsing på å styrke både utdannings- og forskningskvaliteten. Strategiperioden 2019-2025 har lagt et godt grunnlag, og arbeidet med å revidere strategien for perioden 2025-2030 er allerede i gang. Den nye strategien vil fokusere på å

tydeliggjøre Kristianias profil og egenskaper, samt sikre et bærekraftig grunnlag for å realisere universitetsambisjonen.

Utvikling av utdanningstilbud

Høyskolen Kristiania skal fortsette å utvikle og tilpasse sitt utdanningstilbud i tråd med arbeidslivets behov og samfunnets krav. Dette inkluderer en økt satsing på fleksible og nettbaserte studier, som gir flere muligheten til å ta utdanning uavhengig av bosted og livssituasjon. Videre skal høyskolen styrke samarbeidet med arbeidslivet gjennom praksisplasser, bransjeråd og arbeidslivsrelevante studieprogrammer. En av Kristianias strategiske føringer for utvikling av studieprogramporteføljen er arbeidsintegreert læring. Videre utvikling av dette, mener vi vil gi økt kvalitet og relevans i utdanningene.

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

For å styrke sin posisjon som en forskningsinstitusjon, skal Høyskolen Kristiania fortsette å øke forskningsaktiviteten og -kompetansen blant de fagansatte. Dette innebærer blant annet å rekruttere flere fagansatte med høy forskningskompetanse, samt å videreutvikle forskningsgrupper og internasjonale samarbeidsprosjekter. Høyskolen skal også arbeide for å øke ekstern finansiering av forskningsprosjekter og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Digitalisering og innovasjon

Digitalisering er en sentral del av Høyskolen Kristianias fremtidsplaner. Gjennom prosjektet "Digitalisering av Kristiania DIGI2025" vil høyskolen fortsette å utvikle digitale





tjenester og flater både internt og eksternt. Dette inkluderer blant annet å forbedre læringsteknologi, digital infrastruktur og administrative systemer.

Bærekraft og samfunnsansvar

Høyskolen Kristiania er forpliktet til å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Høyskolen skal fortsette å jobbe med prosjekter og initiativer som fremmer miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft. Samtidig skal høyskolen styrke sitt samfunnsansvar gjennom å tilby utdanning og forskning som bidrar til å løse samfunnsutfordringer.

Internasjonalisering er en viktig del av Høyskolen Kristianas strategi. Høyskolen skal øke antall internasjonale samarbeidsprosjekter

og utvekslingsavtaler, samt styrke det engelske undervisningstilbudet for å tiltrekke seg flere internasjonale studenter og ansatte. Et strategisk fokus på internasjonalisering, vil bidra til å heve kvaliteten på utdanning og forskning, samt gi studentene verdifulle internasjonale erfaringer.

Økonomisk bærekraft

For å sikre en bærekraftig økonomisk utvikling, skal Høyskolen Kristiania fortsette å fokusere på kostnadskontroll og effektiv ressursbruk. Dette inkluderer å optimalisere driften, øke inntektene fra eksterne kilder og sikre en solid økonomisk plattform som kan støtte høyskolens vekst og utvikling. 

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernet

Konsernet består av stiftelsen, samt de heleide datterselskapene Fagskolen Kristiania AS, NKI Holding AS med de heleide datterselskapene MedLearn AS, NKI Fagskoler AS og NKI Kompetanse AS, Campus Kristiania Eiendom AS med det heleide datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS og det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS (35 %), Urtegata 9 Drift AS samt Kirkegaten 23-25 Drift AS. NKI Holding AS er kommet inn med virkning i Q4.

Omsetning i konsernet var 1.670,8 mill. i 2024 (1.542,2 mill. i 2023). Driftsresultatet ble 40,8 mill. (35,1 mill. i 2023) og årsresultatet ble 132,6 mill. (16,8 mill. i 2023). Andel av resultat i tilknyttet selskap ble 48,9 mill. (-68,9 mill. i 2023), se note 9. Finanskostnadene i konsernet var 24,5 mill. (23,9 mill. i 2023) og finansinntektene 60,6 mill. (54,0 mill. i 2024). Finansresultatet ble derav 85,5 mill. (-38,8 mill. i 2023).

Et større arbeid i Kirkegata 24-26 i forbindelse med store setningsskader ble belastet konsernregnskapet betydelig i 2023, da dette ble klassifisert som vedlikehold. I 2024 er arbeidet i prosjektet kommet inn i en fase hvor arbeidet aktiveres i langt større grad. Videre er resultatandel i det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS på 48,9 mill. i 2024 mot -68,9 mill. i 2023. Dette innebærer samlet at det er betydelig poster som påvirker resultatet i 2024, og ikke gjør dette direkte sammenliknbart med 2023.

De samlede investeringene i konsernet var 177,1 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i digitalisering, bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer fratrukket kassekreditt 31.12.2024 var 265,2 mill. (333,3 mill. 31.12.23). Omløpsmidlene var 466,5 mill. (427,9 mill. i 2023), og den kortsiktige gjelden utgjorde 464,6 mill. (388,5 mill. i 2023). Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende, og det er i konsernkontostrukturen satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 1.191,2 mill. (887,5 mill. i 2023). Egenkapitalen var 626,6 mill. (492,9 mill. i 2023), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2024 på 52,6 % mot 55,5 % ett år tidligere.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske tilstand.

Stiftelsen

Omsetningen i stiftelsen var 1.431,3 mill. i 2024 (1.357,2 mill. i 2023). Driftsresultat var 48,5 mill. (116,8 mill. i 2023). Årsresultat etter skatt var 116,0 mill. (167,1 mill. i 2023).

De samlede investeringene i stiftelsen i 2024 var 62,9 mill. (22,1 mill. i 2023). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.24 var 136,9 mill. (329,5 mill. pr 31.12.23).

Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond til god avkastning. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene. Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringsselskap.

Pr 31.12.23 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 440,2 mill. (386,8 mill. pr 31.12.23). Omløpsmidlene var 731,0 mill. (644,0 mill. pr 31.12.23).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 1.326,5 mill. sammenlignet med 1.063,0 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.23 var på 63,0%. Egenkapitalen i 2024 er etter dette 786,1 mill., som gir en egenkapitalandel på 59,3%.

Årsresultat og disponeringer

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 116,0 mill. disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 116,0 mill. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.24 av:

Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	773,0 mill. kr
Sum egenkapital	786,1 mill. kr

Fortsatt drift

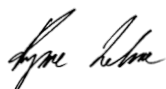
Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.

Hendelser etter balansedagen

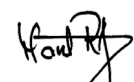
Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.

Takk!




Kyrre Lekve
Styrets leder




Marit Reutz
Styremedlem




Paul Chaffey
Styremedlem




Are Brean
Styremedlem




Tina Stiegler
Styremedlem




Kjell Ove Ernes
Styremedlem

Styret vil takke alle ansatte, studenter og samarbeidspartnere for deres innsats og engasjement i 2024. Vi ser frem til å fortsette arbeidet med å styrke Høyskolen Kristiania som en ledende utdannings- og forskningsinstitusjon.



Synne Skjulstad
Styremedlem



Anna Garcia
Styremedlem



Eva Franko Aas

Eva Franko Aas
Studentrepresentant



Mathias Skarås
Studentrepresentant



Solfrid Lind
Administrerende direktør



Trine Meza
Rektor

Resultatregnskap

Høyskolen Kristiania

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Driftsinntekter og driftskostnader					
1 419 947	1 352 947	Undervisning og offentlig støtte	1,2	1 647 815	1 536 485
11 379	4 262	Annen driftsinntekt	3	22 983	5 709
1 431 327	1 357 208	Sum driftsinntekter		1 670 798	1 542 194
53 462	49 552	Undervisningskostnad		65 046	60 021
741 305	685 491	Lønnskostnad	4, 5	866 036	784 593
43 897	48 057	Ordinære avskrivninger	6, 7	59 628	65 354
1 713	448	Nedskrivning av driftsmidler	6	2 256	448
542 445	456 868	Annen driftskostnad	3, 4, 8	637 019	596 697
1 382 823	1 240 417	Sum driftskostnader		1 629 984	1 507 113
48 504	116 792	Driftsresultat		40 814	35 081
0	0	Resultatandel på investering i tilknyttet selskap	9	48 946	-68 925
0	0	Annen renteinntekt		475	0
72 668	62 723	Annen finansinntekt	3, 10	60 625	53 999
5 200	12 461	Annen finanskostnad	10	24 519	23 917
67 468	50 261	Resultat av finansposter		85 527	-38 843
115 972	167 053	Ordinært resultat før skattekostnad		126 340	-3 762
0	0	Skattekostnad på ordinært resultat	11	-6 246	-20 597
115 972	167 053	Ordinært resultat		132 586	16 836
115 972	167 053	Årsresultat		132 586	16 836
Overføringer og disponeringer					
115 972	167 053	Avsatt til annen egenkapital	12	132 586	16 836
115 972	167 053	Sum overføringer og disponeringer		132 586	16 836

Balanse

Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Anleggsmidler					
Immaterielle eiendeler					
1 419 947	1 352 947	Forskning og utvikling	6	22 231	21 792
11 379	4 262	Domene	6	16 249	1 633
0	0	Utsatt skattefordel	11	37 187	16 669
0	0	Goodwill	6	3 198	2 395
0	0	Negativ goodwill	6	-14 593	0
22 595	23 384	Sum immaterielle eiendeler		64 272	42 489
Varige driftsmidler					
0	0	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	217 872	223 697
107 127	90 879	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	256 389	130 766
107 127	90 879	Sum varige driftsmidler		474 261	354 462
Finansielle anleggsmidler					
160 814	61 264	Investeringer i datterselskap	9	0	0
304 214	243 420	Lån til foretak i samme konsern	13	0	0
750	21	Investeringer i tilknyttet selskap	9	175 382	62 707
0	0	Lån til tilknyttet selskap		9 450	0
0	0	Deposittum		1 320	0
465 778	304 705	Sum finansielle anleggsmidler		186 151	62 707
595 500	418 968	Sum anleggsmidler		724 684	459 658
Omløpsmidler					
Fordringer					
43 388	37 024	Kundefordringer	13, 14	111 278	36 871
76 809	48 550	Andre kortsiktige fordringer		53 832	48 247
437 698	219 465	Fordringer innen samme konsern	13	0	0
557 895	305 039	Sum fordringer		165 110	85 118
Investeringer					
137 965	308 746	Andre finansielle instrumenter	10	137 965	308 746
137 965	308 746	Sum investeringer		137 965	308 746
35 125	30 230	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	163 407	34 014
730 984	644 015	Sum omløpsmidler		466 482	427 878
1 326 485	1 062 984	Sum eiendeler		1 191 166	887 536

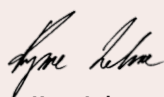
Balanse

Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen				Konsern	
2024	2023		Note	2024	2023
Innskutt egenkapital					
10 100	10 100	Grunnkapital		10 100	10 100
10 100	10 100	Sum innskutt egenkapital	12	10 100	10 100
Opptjent egenkapital					
3 000	3 000	Studentfond	12	3 000	3 000
772 980	657 008	Annen egenkapital	12	613 104	479 812
775 980	660 008	Sum opptjent egenkapital		616 104	482 812
786 080	670 108	Sum egenkapital		626 204	492 912
Avsetning for forpliktelser					
7 489	6 092	Pensjonsforpliktelser	5	7 618	6 092
13	16	Utsatt skatt	11	13	16
7 502	6 109	Sum avsetning for forpliktelser		7 631	6 109
Annen langsiktig gjeld					
92 700	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	16	92 700	0
92 700	0	Sum annen langsiktig gjeld		92 700	0
Kortsiktig gjeld					
36 169	9 447	Kassekreditt	13, 15	36 169	9 447
60 984	56 020	Leverandørgjeld		69 135	63 328
3	4	Betalbar skatt	11	395	4
45 559	47 075	Skyldig offentlige avgifter		57 223	52 534
67 206	46 937	Gjeld til foretak i samme konsern	13, 15	0	0
230 281	227 284	Annen kortsiktig gjeld		301 710	263 201
440 203	386 767	Sum kortsiktig gjeld		464 632	388 515
540 405	392 875	Sum gjeld		564 963	394 624
1 326 485	1 062 984	Sum egenkapital og gjeld		1 191 166	887 536

Oslo



Kyrre Lekve
Styrets leder



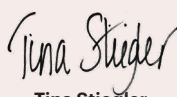
Marit Reutz
Styremedlem



Paul Chaffey
Styremedlem



Are Brean
Styremedlem



Tina Stiegler
Styremedlem



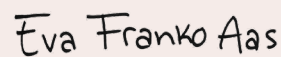
Kjell Ove Ernes
Styremedlem



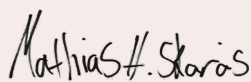
Synne Skjulstad
Styremedlem



Anna Garcia
Styremedlem



Eva Franko Aas
Studentrepresentant



Mathias Skarås
Studentrepresentant



Solfrid Lind
Administrerende direktør

Prinsippnote

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2024.

Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene:

- Kirkegata 23-25 Drift AS
- Urtegata 9 Drift AS
- Fagskolen Kristiania AS
- Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS
- NKI Holding AS* NKI Kompetanse AS*
- NKI Fagskoler AS*
- Medlearn AS*

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokteres til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

*Innregnet fra og med 01.10.2024. Det er ikke foretatt omarbeidelse av sammenligningstall.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted. Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljeprinsippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskapets balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og

avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.

Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsespensjonsordning ble avviklet pr. 31.12.15. Alle ansatte er inkludert i innskuddsordningen i Sparebank1. Innskuddene regnskapsføres løpende som

lønnskostnad når de forfaller. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2024. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkonotordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Innestående på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.

Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Salgsinntekter	1 157 606	1 070 710	994 865	942 402
Statsstøtte	431 235	399 596	401 058	381 331
Øvrige tilskudd	58 974	66 179	24 025	29 214
Sum driftsinntekter	1 647 815	1 536 485	1 419 947	1 352 947

Note 2 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2024.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	994 865	994 865
Øvrige tilskudd	0	0
Statsstøtte	401 058	401 058
Sum undervisningsinntekter	1 395 923	1 395 923

Endring i egenkapital

For kapitalendringer henvises det til note 12 Egenkapital. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er relatert til akkreditert virksomhet.

Transaksjoner med nærstående parter

Se note 3 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 3 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om armlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

2024	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	76 883	76 943
Renteinntekter	9 938	24 589	0	34 527
Sum inntekter	9 988	24 599	76 883	111 470

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

2023	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	63 900	63 960
Renteinntekter	3 936	18 267	0	22 203
Sum inntekter	3 986	18 277	63 900	86 163

	2024	2023
Husleie Kirkegaten 24-26	22 010	16 840
Husleie Kirkegaten 23-25 Drift AS	22 078	

Note 4 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	671 571	609 951	569 209	529 021
Arbeidsgiveravgift	105 843	98 399	92 388	87 504
Pensjonskostnader	53 760	49 199	47 128	43 694
Andre ytelser	34 862	27 044	32 580	25 272
Sum lønnskostnader	866 036	784 593	741 305	685 491
Gjennomsnittlig antall årsverk	812	726	645	630

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2024	2023	2024	2023
Lønn og honorarer	2 802	2 662	1 393	1 044
Andre ytelser	151	154	0	0
Pensjonskostnad	362	331	0	0
Sum	3 315	3 147	1 393	1 044

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2024. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Ordinær revisjon	792	1 364	434	1 055
Attestasjonsoppdrag	204	103	82	63
Annen bistand	179	588	150	310
Sum	1 175	2 055	666	1 428

Note 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Alle ansatte i konsernet er inkludert i selskapets innskuddsordning i Sparebank 1. Innskuddet skal utgjøre 4,8 % av medlemmets lønn opp til 7G og 18% av lønn mellom 7,1G og 12 G.

Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse. Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år.

	Konsern	Stiftelsen
Innbetalte premier i 2024	44 226	38 963

Note 6 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Negativ goodwill	Andre imm. eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	39 746	2 315	38 590	0	0	40 905
Tilgang ifm oppkjøp	0	0	2 556	0	16 598	
Årets tilgang	7 811	0	0	-15 361	0	-15 361
Årets avgang	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	47 557	2 315	41 146	-15 361	16 598	28 100
Akk. Avskrivninger 01.01	17 954	682	36 195	0	0	54 831
Årets avskrivninger	8 600	0	1 753	-768	754	10 339
Årets nedskrivning	0	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	26 554	682	37 948	-768	754	65 170
Bokført verdi 31.12	21 003	1 633	3 198	-14 593	15 844	27 085
Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år	5 år	5-10 år	
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære	Lineære	Lineære	

* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene. Tilgang i forbindelse med oppkjøp relaterer seg til bokført goodwill i NKI Holding og NKI Kompetanse.

Negativ goodwill relaterer seg til oppkjøp av NKI Holding AS med datterselskapene NKI Fagskoler AS, NKI Kompetanse AS og Medlearn AS.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	39 746	1 593	41 339
Årets tilgang	7 811	0	7 811
Årets avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	47 557	1 593	49 150
Akk. Avskrivninger 01.01	17 954	0	17 954
Årets avskrivninger	8 600	0	8 600
Årets nedskrivning	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	26 554	0	26 554
Bokført verdi 31.12	21 003	1 593	22 596
Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineære		

Kristiania:Digi er et digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanseførte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	Bygg	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	282 543	160 114	285 315	1 208	14 406	743 586
Tilgang ifm oppkjøp	0	2 678	0	0		2 678
Årets tilgang	354	34 639	18 460	0	143 305	196 758
Årets avgang	0	-1 387	0	0	-27 447	-28 834
Anskaffelseskost 31.12	282 897	196 044	303 775	1 208	130 264	914 188
Akk. Avskrivninger 01.01	58 846	135 648	193 984	645	0	389 123
Årets avskrivninger	6 376	20 414	22 279	219	0	49 288
Årets nedskrivning	542	0	1 713	0	0	2 255
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	65 764	156 062	217 976	864	0	440 666
Bokført verdi 31.12	217 133	39 982	85 799	344	130 264	473 521
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær		

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	141 892	253 364	1 041	0	396 297
Årets tilgang	30 945	17 969	0	21 039	69 953
Årets avgang	0	0	0	-14 915	-14 915
Anskaffelseskost 31.12	172 837	271 333	1 041	6 124	451 335
Akk. Avskrivninger 01.01	116 069	188 703	645	0	305 417
Årets avskrivninger	17 708	19 204	165	0	37 077
Årets nedskrivning	0	1 713	0	0	1 713
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12.	133 777	209 620	810	0	344 207
Bokført verdi 31.12	39 060	61 713	231	6 124	107 128
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2024	2023	2022
Tilgang	196 758	10 739	39 890
Avgang	-28 834	-131	0

Note 8 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	14 090	01.08.2026	8 326
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	23 030	01.10.2034	16 679
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	700	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	18 345	09.11.2032	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	20 583	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	42 702	15.11.2031	21 010
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	55 994	31.01.2031	13 727
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	61 419	01.10.2036	58 246
Tollbugata 34, Oslo	Stiftelsen	5 413	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17, Oslo	Stiftelsen	15 048	31.10.2036	8 363
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	16 512	01.12.2027	0
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	32 757	01.07.2044	60 641
Olav V's gate 1	Stiftelsen	2 737	30.06.2027	527
Rådhusgata 27	Stiftelsen	2 881	01.02.2028	4 957
Rosenkrantz gate 20	Stiftelsen	7 411	31.10.2031	2 124
Urtegata 9 Drift AS	Stiftelsen	2 440	01.10.2036	1 509

* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS om leie av bygget i Kirkegaten 23-25. Bygget ble ferdigstilt og tatt i bruk i 2024. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2024 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 9.

Husleiekostnadene oppgitt i tabellen er ikke inkludert felleskostnader.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.

Note 9 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2024	Årsresultat 2024	Bokført verdi
Aksjer i datterselskap:				
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	-36 881	29 833	30 203
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	98 947	408	208 573
Fagskolen Kristiania AS	100%	17 037	-4 740	31 031
Kirkegaten 23-25 Drift AS	100%	23	-3 294	30
Urtegata 9 Drift AS	100%	493	147	0
NKI Holding AS	100%	2 875	1 110	99 550
NKI Kompetanse AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	-2 915	-4 644	100
NKI Fagskoler AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	11 131	3 421	4 780
Medlearn AS (100% eid av NKI Holding AS)	100%	105 343	3 152	1 541
Sum		0	25 394	375 808

Aksjer i tilknyttet selskap:		Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2024 (100%)	Årsresultat 2024 (100%)	Bokført verdi
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	48 946	168 927	-196 927	174 632
Sum		48 946	168 927	-196 927	174 653

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

NKI Kompetanse AS, NKI Fagskoler AS og Medlearn AS er heleide selskaper av NKI Holding AS. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

For oppkjøpte selskaper er det oppgitt resultat for hele regnskapsåret.

Note 10 Sammendratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Renteinntekter/ -kostnader	7 113	8 021	37 847	28 093
Finansinntekter	882	737	781	705
Finanskostnader	-875	-991	-620	-852
Finansposter relatert til fond	29 461	22 315	29 461	22 315
Sum	36 581	30 082	67 468	50 261

	Kostpris	Balanseført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	9 580	9 580	9 784
SEB	121 834	128 291	128 291
Sum	131 414	137 870	138 074

Note 11 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2024	2023	2024	2023
Resultat før skattekostnad	126 340	-3 762	115 972	167 053
Resultat skattefri virksomhet	-107 710	-163 116	-167 053	-167 053
Sum resultat før skatt	18 630	-166 878	-51 081	0
Permanente og andre forskjeller	-48 938	68 919	0	0
Endring midlertidige forskjeller	8 824	2 131	19	19
Anvendelse underskudd til fremføring	-137	0	0	0
Årets skattegrunnlag	-21 621	-95 828	-51 062	19
Betalbar skatt (22 %)				
Betalbar skatt	395	4	-11 234	4
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	0	0	0
Betalbar skatt i balansen	395	4	-11 234	4
Beregnet skatt av årets resultat				
Betalbar skatt	395	4	-11 234	4
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-6 640	-20 601	-4	-4
Netto skattekostnad	-6 246	-20 597	-11 238	0
Midlertidige forskjeller				
Driftsmidler	30 080	40 874	0	0
Utestående fordringer	25 671	-38	0	0
Varelager	0	0	0	0
Gevinst- / tapskonto	98	74	74	74
Underskudd til fremføring	-190 597	-116 604	0	0
Avskårede renter	-10 397	-10 397	0	0
Avsetning for forpliktelser	-34 027	0	0	0
Pensjon	-258	0	0	0
Sum midlertidige forskjeller	-179 430	-86 091	74	74
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 397	10 397		
Grunnlag utsatt skatt/skattefordel	-169 033	-75 694	74	74
Utsatt skatt/skattefordel (22 %)	-37 187	-16 655	16	16
Avstemming effektiv skattesats				
Forventet skattekostnad	27 795	-828	25 514	36 752
Effekt av skattefri virksomhet	-23 696	-35 886	-36 752	-36 752
Effekt av permanente forskjeller	-10 766	15 162	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
Skattekostnad	-6 668	-21 551	-11 238	0

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefritak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd. Medlearn AS har vedtektsfestet ikke-økonomisk formål, og beregner derfor ikke skatt på inntekt fra sin skolevirksomhet.

Note 12 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	479 812	492 912
Årets resultat	0	0	132 586	132 586
Skatteeffekt oppkjøp per 30.09	0	0	705	705
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	613 105	626 204

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	657 008	670 108
Årets resultat	0	0	115 972	115 972
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	772 980	786 080

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2024.

Note 13 Konsenmellomværende

Stiftelsen har følgende konsernmellomværende pr. 31.12:

2024	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	NKI Holding	NKI Kompetanse	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	0	27 918	32 858	304 196
Fordring/gjeld konsernkonto	218 733	198 047	-67 206	0	0	349 574
Kortsiktig fordring	0	0	30 477	0	0	30 477
Kundefordring	100		5	0	0	105
Sum mellomværende	218 833	441 467	-36 724	27 918	32 858	684 351

2023	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	0	243 420
Fordring/gjeld konsernkonto	118 523	100 876	-46 937	172 463
Kortsiktig fordring	0		2 945	2 945
Kundefordringer	50		5	55
Sum mellomværende	118 574	344 296	-43 987	418 881

Det er bevilget en langsiktig kredittramme på kr 325 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapene Kirkegaten 24-26 AS og Kirkegaten 23-25 Holding AS hvor TNOK. 243 420 var trukket opp pr. 31.12.2024. Kreditrammen på 325 millioner består av 2 lån.

Det er bevilget låneramme på 150 millioner for kjøp av Kirkegaten 24-26 AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.

Det er bevilget låneramme på 175 millioner for kjøp av Kirkegaten 23-25 Holding AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 24.05.2043

Note 14 Kundefordringer

Kundefordringer pr. 31.12.	Konsern	Stiftelsen
Kundefordringer til pålydende	161 498	86 817
Avsetning til tap på krav	-50 221	-43 428
Virkelig verdi kundefordringer	111 278	43 388

Prinsipp for tapsføring gjøres erfaringsmessig og beregnes ikke ned på den enkelte skyldner. Høyskolen Kristiania opplever at utestående fordringer gjerne innbetales flere år senere, og det er derfor sjeldent fordringer konstateres tapt.

Note 15 Bundne midler i bank

Bundne midler pr 31.12.2024	Konsern	Stiftelsen
Skattetrekkskonto	37 197	29 648

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for inntestående og 1,6 % for overtrekk.

Note 16 Gjeld til kredittinstitusjoner

I forbindelse med oppkjøp av NKI Holding AS med datterselskaper er det gjort opptak av lån hos SEB med pålydende 92,7MNOK. Lånet er sikret med pant i eiendommen som eies av Kirkegaten 24-26 AS og har en løpetid på 3 år.

Kontantstrømoppstilling

Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern	
2024	2023		2024	2023
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
115 972	167 053	Resultat før skattekostnad	126 340	- 3 762
- 4	- 5	Periodens betalte skatt	- 4	- 5
		Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-	-
43 987	48 057	Ordinære avskrivninger	59 628	65 354
1 713	448	Nedskrivning anleggsmidler	2 256	448
-	-	Resultatandel tilknyttet selskap	- 48 946	68 925
- 1 400	21 551	Endring varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	- 9 891	8 884
1 397	1 122	Endring i pensjonsmidler/-forpliktelse	1 397	1 122
		Periodisering husleie		
- 6 323	2 116	Mottatt, ikke inntektsført prosjektstøtte	- 9 917	- 226
- 20 457	- 21 793	Endring i andre tidsavgrensninger	- 53 974	- 16 236
134 885	218 549	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	66 890	124 504
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
- 61 136	- 22 142	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	- 182 284	- 35 703
-	- 146 834	Utbetalinger ved kjøp av fond og obligasjoner		- 146 834
170 781	-	Innbetaling ved salg av fond og obligasjoner	170 781	
- 60 794	- 113 879	Inn- og utbetaling ved utlån til datterselskap	-	-
-750		Utbetaling ved investering i tilknyttet selskap	- 63 750	
- 99 550	- 19 203	Utbetalinger ved investering i datterselskap	- 96 096	
-	-	Utbetaling ved utlån til tilknyttet selskap	- 9 450	- 24 500
- 51 448	- 302 058	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	- 180 799	- 207 037
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
- 197 964	1 014	Endring mellomværende konsernkonto	-	-
92 700		Innbetaling ved opptak av langsiktig gjeld	92 700	
- 105 264	1 014	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	92 700	-
Kontanter tilført ved oppkjøp			123 879	
- 21 827	- 82 495	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	102 671	- 82 533
20 783	103 278	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	24 567	107 100
- 1 044	20 783	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	127 238	24 567

Revisors beretning

Denne følger på de etterfølgende sidene.

Til styret i Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse.

Årsregnskapet består av: • Stiftelsens regnskap, som består av balanse per 31. desember 2024, Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og • Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024Resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir stiftelsens regnskap et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge • Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.



BDO AS

Norunn Byrkjeland
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: NB68V-RM9T1-DJLQQ-RAMG1-059LC-KM5H4

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Byrkjeland, Norunn

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-792505

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-05-16 14:05:23 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Beskrivelse av organisasjonen

Styret

Styret er Høyskolen Kristianias øverste besluttsende og utøvende organ, og består av ti medlemmer. Styret skal lede og føre tilsyn med stiftelsens faglige og økonomiske virksomhet, og påse at den er i samsvar med formålet. Styret skal vedta overordnede retningslinjer og planer for stiftelsens forvaltning, og fremsende disse til rådsforsamlingen for eventuell uttalelse.

Navn	Tittel
Kyrre Lekve	Styrets leder og eksternt medlem
Paul Chaffey	Eksternt styremedlem
Are Brean	Eksternt styremedlem
Marit Reutz	Eksternt styremedlem
Kjell Ove Ernes	Internt styremedlem , faglig repr.
Anna Valentina Garcia	Internt styremedlem, adm. repr.
Synne Skjulstad	Internt styremedlem , faglig repr.
Tina Stiegler	Eksternt styremedlem
Eva Franko Aas	Studentrepresentant
Mathias Skarås	Studentrepresentant

Rådsforsamlingen

Rådsforsamlingen skal føre tilsyn med stiftelsen og bidra med å fremme dens formål. Rådsforsamlingen har til en hver tid rett til å undersøke om stiftelsen forvaltes i samsvar med stiftelsens statuer, lover og forskrifter, og om stiftelsens midler er anbrakt på betryggende måte. Styrets leder og administrerende direktør deltar i møtene.

Rådsforsamlingen utpeker en statsautorisert revisor til å revidere stiftelsens regnskaper, samt til å godkjenne årsregnskap og årsberetning.

Navn	Medlemskap
Peter Wesenberg (leder)	Eksternt medlem
Liza Reisel	Eksternt medlem
Harald Hjort	Eksternt medlem
Hilde Lorentzen	Eksternt medlem
Astrid Søgner	Eksternt medlem
Per-Espen Magnussen	Eksternt medlem
Ester Conings Vanvik	Internt medlem
Magne Johannessen	Internt medlem
Line Edelmann	Internt medlem

Administrerende direktør og rektor

Administrerende direktør er daglig leder av Høyskolen Kristiania, og representerer Høyskolen Kristiania utad i alle saker som hører inn under den daglige ledelse.

Rektor tilsettes av styret og har det øverste faglige ansvaret for høyskolen og har tilsettingsmyndighet. Rektor er åremålstilsatt for en periode på fire år og kan tilsettes for ytterligere en fireårsperiode. Rektor rapporterer også til styret og rådsforsamlingen ved faglige spørsmål.

Høyskoleledelsen ved Høyskolen Kristiania

Høyskoleledelsen består av administrerende direktør, rektor, prorektorer, høyskoledirektør, strategidirektør, dekaner, rektor for Fagskolen Kristiania og direktør for campus Bergen.

Høyskoleledelsen består av:

- Administrerende direktør, Solfrid Lind
- Rektor, Trine Johansen Meza
- Høyskoledirektør, Tine Widerøe
- Prorektor for utdanning, Sarah J. Paulson
- Prorektor for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid (FoU/KU), Kristi Bache
- Prorektor for arbeidsliv og innovasjon, Jens Barland
- Dekan School of Health Sciences, Hans-Christian Åsheim
- Dekan School of Arts, Design, and Media, Kristin Arnesen
- Dekan School of Innovation, Economics, and Technology, Tor-Morten Grønli
- Dekan School of Communication, Leadership, and Marketing, Helene Sætersdal
- Dekan School of Doctoral Studies, Ahmet Soylu
- Rektor Fagskolen Kristiania, Annelise Kjønnig
- Strategidirektør, Aleksander Nikolic
- Direktør Campus Bergen, Aleksander Sivertsen

Utdanningsutvalget

Utdanningsutvalget skal kvalitetssikre alle studier og emner ved høyskolen. Utdanningsutvalget har det operative ansvaret for kvalitetssikring av studieplaner og emnebeskrivelser. Prorektor utdanning har ansvar for å nedsette utvalget. Utdanningsutvalget rapporterer til Høyskoleledelsen.

LOKUT

LOKUT skal kvalitetssikre arbeidet med opprettelse av nye studietilbud og ved revidering av eksisterende studietilbud, og skal sørge for at det faglig-pedagogiske utviklingsarbeidet ved høyskolen følger de myndighetskrav som ligger i gjeldende lover og forskrifter.

LOKUT er et rådgivende organ for Utdanningsutvalget og høyskolens ledelse. Prorektor utdanning er ansvarlig for å nedsette utvalget.

Andre råd og utvalg

- Læringsmiljøutvalget
- Verneombud
- Arbeidsmiljøutvalg
- Klagenemnda
- Bibliotekutvalg
- Ansettelsesutvalget
- Skikkethetsutvalg
- Styringsgruppe for pensjon
- Råd for samarbeid med arbeidslivet
- Fagområdets forskningsutvalg
- Strategisk forskningsutvalg
- Redelighetsutvalg/forskningsetisk utvalg
- Opptakskomiteé



Campus Oslo

Besøksadresser

Høyskolen Kristiania
Kirkegata 23-25
Kirkegata 24-26
Kirkegata 27
Prinsens gate 7-9
Kongens gate 22
Christian Krohgs gate 32
Urtegata 9

Postadresser

Høyskolen Kristiania
PB 1190
0107 Oslo

Fagskolen Kristiania
Rosenkrantz gt. 16
PB 1155
Sentrum 0107 Oslo

Campus Bergen

Besøks- og postadresser

Høyskolen Kristiania
Kalfarveien 78C
5022 Bergen

Fagskolen Kristiania
C. Sundts gate 33
5004 Bergen

Redaksjonen

Grafisk design: Elisabeth Bakke-Hareide

Prosjektledelse og tekst: Guro Aardal Hagen

Rådgiver grafisk design: Svein Meek

Foto: Jonatan Arvid Quintero, Theodor Haugen og Magnus Skrede

Ansvarlig redaktør: Stein-Oddvar Evensen



Årsrapport 2024

