



REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN - REGNSKAPSÅRET 2025

Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse
Fagskolen Kristiania AS

[27.05.2026]

INNHold

| | | |
|--------|---|----|
| 1. | SELSKAPETS REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025 | 3 |
| 1.1. | Innledning | 3 |
| 1.2. | Kontaktinformasjon | 3 |
| 1.3. | Rapporteringsplikt | 3 |
| 2. | OM SELSKAPETS VIRKSOMHET | 3 |
| 2.1. | Selskapets organisering og driftsområde | 3 |
| 2.2. | Interne retningslinjer | 4 |
| 2.3. | Målsetning og fremdrift | 4 |
| 3. | AKTSOMHETSVURDERINGEN | 5 |
| 3.1. | Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk | 5 |
| 3.2. | Kristianas leverandørkjede og forretningspartnere | 5 |
| 3.2.1. | Gjennomførte vurderinger og oppfølging | 6 |
| 3.3. | Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet | 6 |
| 3.3.1. | Interne forhold | 6 |
| 3.4. | Resultatet av aktsomhetsvurderingen | 8 |
| 4. | TILTAK FOR Å FOREBYGGE OG BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER | 8 |
| 5. | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT | 9 |
| 6. | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE | 9 |
| 7. | GJENOPPRETTING OG ERSTATNING | 10 |

1. SELSKAPETS REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Denne redegjørelsen gjelder for Høyskolen Kristiania – Ernst G Mortensens Stiftelse og det heleide datterselskapet Fagskolen Kristiania AS (heretter samlet omtalt som «Kristiania»). Kristiania gjennomfører årlig aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, og publiserer en redegjørelse for dette arbeidet i tråd med lovens § 5.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter Kristianias aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025, samt tiltak som er vurdert og iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse negative konsekvenser knyttet til virksomhetens aktiviteter og forretningsforbindelser.

Redegjørelsen bygger på prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og er utarbeidet som et ledd i en kontinuerlig forbedringsprosess.

1.2. Kontaktinformasjon

Kristiania har forretningsadresse i Kirkegata 24–26, 0153 Oslo, og hører hjemme i Norge. Henvendelser knyttet til denne redegjørelsen, eller forespørsler om informasjon etter åpenhetsloven §§ 6 og 7, kan rettes via følgende side:

<https://www.kristiania.no/om-kristiania/om-oss/organisasjonen/apenhetsloven/>

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapene som inngår i Kristiania, oppfyller hver for seg kriteriene for å være «store virksomheter» etter åpenhetsloven § 3. Begge selskapene har på balansedagen salgsinntekter over 70 millioner kroner og har i regnskapsåret 2025 hatt mer enn 50 årsverk.

Kristiania er på denne bakgrunn rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Høyskolen Kristiania – Ernst G Mortensens Stiftelse er organisert som en stiftelse med heleide datterselskaper.

Kristiania driver i hovedsak utdannings- og forskningsvirksomhet på fagskole-, bachelor-, master- og ph.d.-nivå, både stedbasert og nettbasert. Virksomheten har hovedaktivitet i Oslo og Bergen. Selskapene er klassifisert under følgende næringskoder:

- Næringskode 85.403: Undervisning ved andre høyskoler
- Næringskode 85.404: Undervisning innenfor lang høyere yrkesfaglig utdanning

Virksomheten leverer utdanning og forskning innen flere fagområder, herunder ledelse, teknologi, helse, kommunikasjon og kreative fag. Kristiania har en kompleks leverandørstruktur, hvor tjenesteleveranser, vareleveranser og støttefunksjoner inngår i den samlede virksomheten.

2.2. Interne retningslinjer

Kristiania har egne retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- “Ethiske retningslinjer”
- “Rutiner for varsel av kritikkverdige forhold”
- “Handlingsplan for likestilling og mangfold”
- “Særavtale for forsknings- og undervisningsstillinger ved Høyskolen Kristiania”

Retningslinjene gir retning og føring for arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. I tillegg er vi bundet av Arbeidsmiljøloven, Universitets- og høyskoleloven og Fagskoleloven.

Retningslinjer og rutiner er kommunisert til Kristianias ansatte. Dokumentene ligger tilgjengelig på Kristianias hjemmeside, intranett og i personalhåndboken.

Varslingsrutinen inneholder også informasjon om Kristianias varslingskanaler som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kristianias aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Rutinen for forankring av arbeidet med åpenhetsloven skal sikre en årlig oppfølging av gjeldende retningslinjer og handlingsplaner.

2.3. Målsetning og fremdrift

Kristiania arbeider kontinuerlig med å identifisere og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Arbeidet er risikobasert og bygger på prinsippet om forholdsmessighet, jf. åpenhetsloven § 4. I rapporteringsåret har Kristiania hatt særlig fokus på å videreutvikle metodikken for aktsomhetsvurderinger, herunder styrke kvalitative vurderinger og målrettet leverandør oppfølging innen definerte risikoområder.

Videre arbeid vil omfatte:

- videre utvikling av metode og vurderingsmodeller
- økt intern kompetanse knyttet til ansvarlig innkjøp
- styrket oppfølging av utvalgte leverandører med forhøyet risiko

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og erfaringer fra rapporteringsåret vil tas med videre i det videre arbeidet.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Kristiania har i 2025 videreutviklet sin metodikk for aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven § 4 og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er basert på en risikobasert og forholdsmessig tilnærming, hvor innsatsen prioriteres mot områder med størst sannsynlighet for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I stedet for å benytte standardiserte spørreskjemaer, har Kristiania lagt større vekt på kvalitative vurderinger, dokumentgjennomgang og målrettet dialog med utvalgte leverandører. Dette har gitt et mer nyansert og beslutningsrelevant grunnlag for vurderingene. Utvalget av leverandører som er vurdert nærmere, er avgrenset basert på en samlet vurdering av:

- bransjerisiko
 - type leveranse
 - virksomhetens påvirkningskraft, herunder betydning av leveransen og omfang av innkjøp
- Følgende bransjer har vært særlig prioritert i rapporteringsåret:
- varebaserte leveranser med globale verdikjeder (herunder IT/elektronikk og kontormøbler)
 - personellintensive tjenester (herunder renhold og facility-tjenester)

For leverandører innenfor disse områdene er det gjennomført en nærmere vurdering av deres arbeid med aktsomhetsvurderinger, basert på offentlig tilgjengelig informasjon. Der slik informasjon ikke har vært tilgjengelig eller tilstrekkelig, er det gjennomført dialog med leverandøren for å avklare forholdet.

Arbeidet er ikke ment å gi en fullstendig gjennomgang av samtlige leverandører, men å prioritere områder og leveranser hvor risikoen vurderes som høyest og hvor Kristiania har størst mulighet til å påvirke.

3.2. Kristianas leverandørkjede¹ og forretningspartnere

I 2025 hadde Kristiania totalt 2 125 førsteleddsleverandører. Leverandørbasen er i hovedsak norsk, både målt i antall leverandører og innkjøpsrelasjoner. Omtrent 92 % av leverandørene er registrert i Norge, mens om lag 5 % er lokalisert i EU. Resterende leverandører er i hovedsak fra Europa utenfor EU, herunder Storbritannia og Sveits, samt i mindre grad fra USA.

¹ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets leveranse av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d.

Den geografiske fordelingen innebærer at en stor del av leverandørkjeden opererer innenfor norsk og europeisk regelverk, hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold generelt vurderes som lavere.

Samtidig innebærer varekjøp at Kristiania indirekte er eksponert mot globale leverandørkjeder, særlig gjennom produkter hvor produksjonen skjer utenfor Europa. Dette gjelder blant annet IT-utstyr, elektronikk og enkelte møbelprodukter. Tjenesteleveranser er i hovedsak basert på lokal arbeidskraft, og vurderes derfor å ha en mer begrenset tilknytning til globale leverandørkjeder.

På denne bakgrunn har Kristiania valgt å prioritere nærmere vurderinger av leverandører innenfor bransjer med kjent forhøyet risiko. Dette omfatter både leverandører med tilknytning til globale varekjeder og leverandører innen personellintensive tjenesteleveranser, hvor det er kjent risiko knyttet til arbeidsforhold.

3.2.1. Gjennomførte vurderinger og oppfølging

I rapporteringsåret har Kristiania gjennomført nærmere vurderinger av et utvalg leverandører innen identifiserte risikobransjer. Vurderingene bygger på redegjørelser etter åpenhetsloven, supplert med annen relevant dokumentasjon der dette har vært tilgjengelig.

For å sikre en konsistent og etterprøvable tilnærming er det benyttet en strukturert vurderingsmetodikk, hvor samtlige leverandører er vurdert etter de samme kriteriene knyttet til blant annet risikoforståelse, tiltak og grad av transparens. For leverandører hvor relevant informasjon ikke har vært tilgjengelig, eller hvor tilgjengeligheten har vært begrenset, er det gjennomført målrettet dialog for å innhente nødvendige avklaringer. Vurderingene har omfattet både varebaserte leverandører med internasjonale verdikjeder og personellintensive tjenesteleverandører.

Arbeidet har vist at direkte dialog med leverandører i flere tilfeller bidrar til økt innsikt og forbedret tilgjengelighet av relevant informasjon, og dette vil videreføres som en del av Kristianias metodiske tilnærming.

3.3. Aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet

3.3.1. Interne forhold

Ved Kristiania har vi flere tjenester som skal sikre at organisasjonen ikke bryter med lovverk og menneskerettigheter.

Arbeidsmiljøundersøkelse

På Kristiania arbeider vi systematisk for at våre ansatte skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Hvert andre år gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse, og siden 2022 har vi samarbeid

med ARK (Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser) utarbeidet av NTNU for å kartlegge og forbedre arbeidsmiljøet vårt. ARK måler en rekke ulike aspekter ved arbeidsmiljøet, inkludert lederskap, arbeidspress og stress, kommunikasjon og samhandling, og arbeidsoppgavene og betingelser.

Alle ansatte får en presentasjon av resultatene på organisasjonsnivå, presentert i allmøte. Dette allmøtet er også mulig å se i etterkant dersom man ikke har anledning til å delta.

Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen blir brukt til å utvikle tiltak for å forbedre arbeidsmiljøet for hver avdeling/enhet. Tiltakene meldes inn til ledelsen og AMU, som følger opp at det jobbes kontinuerlig med forbedring.

Det er en risiko ved arbeidsmiljøundersøkelser at ikke alle ansatte svarer, og at man på grunn av dette ikke får et representativt bilde av arbeidsmiljøet, men vi har erfaringsmessig høy svarprosent ved Kristiania. HR-avdelingen på Kristiania jobber proaktivt i forkant av undersøkelsen med informasjon og opplæring av ledere og verneombud, men det er frivillig å delta i undersøkelsen

Arbeidsmiljøutvalg, SESAM, vernetjenesten og tillitsvalgte

I tillegg er vi som organisasjon pålagt å ha et fungerende arbeidsmiljøutvalg (AMU) som har jevnlig møter, der saker som angår de ansatte blir tatt opp. AMU ved Kristiania møtes en gang i kvartalet og er et samarbeidsforum mellom arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentanter. Utvalget inkluderer verneombud og bedriftshelsetjenesten. Det utarbeides også en HMS-plan der leder for AMU, verneombudet og representanten fra bedriftshelsetjenesten involveres.

De tillitsvalgte ved Forskerforbundet, Parat og Tekna skal sikre at deres medlemmer har gode arbeids- og lønnsvilkår. Det er jevnlig samarbeidsmøter med HR-avdelingen for å diskutere ulike temaer, i tillegg til at det gjennomføres reelle lønnsforhandlinger etter de fire kriterier (økonomi, produktivitet, konkurransevne og fremtidsutsikter). Fra høsten 2023 ble Sentralt samarbeidsorgan (SESAM) en arena for å sikre et godt samarbeid mellom ledelsen og tillitsvalgte.

Verneombudene ved Kristiania skal gjennomføre periodiske vernerunder, og bidrar blant annet til tilrettelegging for ansatte ved deres arbeidsplasser. Utover dette er verneombudets rolle beskrevet i AML §6-1 til §6-3.

Rollene til tillitsvalgte og verneombud, og hvem som har disse rollene, står beskrevet i personalhåndboken. I tillegg får nyansatte informasjon om fagforeninger og deres tillitsvalgte, samt vernetjenesten i forbindelse med onboarding prosessen.

Lederopplæring

For å sikre at våre ledere får tilstrekkelig opplæring har vi en kursmodell for lederopplæring. Her får ledere (nye og erfarne) mulighet til å melde seg på kurs innen ulike temaer, blant annet sykefraværsoppfølging, rekruttering, den vanskelige samtalen, konflikthåndtering og

medarbeidersamtalen. Alle kursene gjennomføres to ganger per år. I tillegg er det opprettet et lederforum som møtes digitalt gjennom året, der ledere får informasjon om lovmessige endringer og en oppdatering på nye eller reviderte retningslinjer.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført i rapporteringsåret viser at leverandørene representerer ulike modenhetsnivåer når det gjelder arbeid med åpenhetsloven. Flere av de vurderte leverandørene har etablerte og modne tilnærminger til aktsomhetsvurderinger, med offentlig tilgjengelige redegjørelser, identifiserte risikoområder og dokumenterte tiltak. For disse leverandørene fremstår arbeidet som godt forankret og integrert i virksomheten.

Det er samtidig identifisert et avvik knyttet til tilgjengelighet av redegjørelse etter åpenhetsloven. For én leverandør som vurderes som rapporteringspliktig, var redegjørelsen for regnskapsåret 2024 ikke offentlig tilgjengelig ved gjennomgangstidspunktet. Gjennom dialog med leverandøren ble redegjørelsen fremlagt, og virksomheten bekreftet at publisering var forsinket som følge av interne forhold. Leverandøren har i etterkant redegjort for tiltak for å sikre fremtidig etterlevelse av kravene til publisering og tilgjengelighet.

For øvrige leverandører er det ikke identifisert tilsvarende avvik, og tilgjengelig informasjon vurderes som tilfredsstillende for formålet.

For leverandører som ikke er omfattet av rapporteringsplikten, er det gjennomført forenklete vurderinger basert på bransjerisiko og tilgjengelig offentlig informasjon. I disse tilfellene vurderes risikoen som begrenset.

Det er ikke avdekket konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i de vurderte leverandørforholdene.

Samlet vurderer Kristiania risikoen i leverandørkjeden som moderat, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil videreføres og videreutvikles som en integrert del av virksomhetens innkjøps- og oppfølgingsprosesser.

4. TILTAK FOR Å FOREBYGGE OG BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

På bakgrunn av gjennomførte aktsomhetsvurderinger har Kristiania identifisert behov for å videreutvikle arbeidet med systematisk oppfølging av leverandørkjeden.

I rapporteringsåret er det gjennomført tiltak for å styrke intern kontroll og bevissthet knyttet til innkjøp og leverandør oppfølging. Dette omfatter blant annet arbeid med å tydeliggjøre rutiner for valg og oppfølging av leverandører, samt økt fokus på ansvarlig innkjøpspraksis i organisasjonen.

Kristiania arbeider med å videreutvikle struktur og prosesser som kan gi bedre oversikt over leverandørkjeden og støtte opp under arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer også utvikling av interne rutiner og verktøy for å sikre en mer ensartet og risikobasert tilnærming til leverandør oppfølging.

Arbeidet med tiltak er en pågående prosess, og vil videreføres og tilpasses i takt med erfaringer fra gjennomførte vurderinger og dialog med leverandører.

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Kristiania arbeider kontinuerlig med å følge opp utviklingen i arbeidet med aktsomhetsvurderinger, herunder gjennomføring og effekt av iverksatte tiltak.

Oppfølgingen skjer som en del av virksomhetens løpende arbeid med innkjøp, leverandør oppfølging og intern styring. Erfaringer fra gjennomførte vurderinger og dialog med leverandører inngår som grunnlag for videre utvikling av arbeidet.

Arbeidet med overvåking er under videre utvikling, og vil styrkes i takt med økt modenhet i virksomhetens rutiner og prosesser.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Kristiania har i arbeidet med aktsomhetsvurderinger hatt dialog med utvalgte leverandører som en del av kartlegging og oppfølging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom denne dialogen er det innhentet relevant informasjon om leverandørenes arbeid og praksis, og i enkelte tilfeller bidratt til økt transparens og forbedret tilgjengelighet av redegjørelser.

Kristiania legger til rette for at interessenter kan ta kontakt gjennom virksomhetens nettsider, og behandler henvendelser i tråd med åpenhetslovens bestemmelser om informasjonsplikt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Det er ikke avdekket forhold i rapporteringsåret som har medført behov for gjenoppretting eller erstatning.

Kristiania vil håndtere eventuelle fremtidige hendelser i tråd med gjeldende regelverk og etablerte interne rutiner, og legger til grunn internasjonale prinsipper for ansvarlig næringsliv i sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger.
