

Unntak fra kravet om offentlig utlysning

Forankring

Bruk av kallelser er hjemlet i lov om universiteter og høyskoler §7-8:

§ 7-8. Ansettelse uten utlysning

*Dersom særlige grunner taler for det, kan **styret selv** ansette personer i undervisnings- og forskningsstillinger uten at stillingene er lyst ut først. Dette gjelder ikke dersom mer enn ett medlem av styret motsetter seg det.*

Det at det i UH-loven er spesifisert at det er **styret selv** som kan foreta disse ansettelsene, betyr at dette ikke er delegerbart til andre i institusjonen.

Retningslinjer ved kallelser til undervisnings- og forskerstillinger

I lovteksten åpnes det for bruk av kallelser når særlige grunner taler for det. Særlige grunner for undervisnings- og forskerstillinger vil her omhandle hovedstillinger, hovedstillinger på åremål, ekstraerverv, og ekstraerverv på åremål. Ved kallelse til midlertidig stilling må det vises til aktuell hjemmel for midlertidig ansettelse. Det må kunne vises til et udekket behov relatert til undervisning og/eller forskning i avdelingen. Videre må det dokumenteres at den som foreslås ansatt har vitenskapelig kompetanse på aktuelle fagområde og på foreslåtte nivå.

Ved kallelse skal det sannsynliggjøres at ikke andre kandidater med bedre eller like gode kvalifikasjoner i fagområdet ville søkt dersom stillingen var utlyst. Ansettelsen må vise hvordan Kristiania og relevant avdeling tilegner seg strategisk viktig kompetanse og/eller får tilgang til strategisk viktige fagmiljøer ved andre relevante institusjoner. Ved ansettelse i miljøer der ett kjønn er sterkt overrepresentert, skal det sannsynliggjøres at det ikke finnes kvalifiserte kandidater fra det underrepresenterte kjønn som ville søkt dersom stillingen var utlyst. For lederstillinger vektlegges de personlige kvalifikasjonene og særlig egnethet for stillingen.

Ansvarsområder, arbeidsoppgaver og kompetansekrav må fastsettes før ansettelse og reflektere avdelingens faglige behov knyttet til undervisning og/eller forskning.

Særlige grunner vil også kunne omhandle ansettelse i tidsavgrensede, eksternfinansierte prosjekter.

Ved forlengelse av tidligere kallelse, skal de samme kravene som lå til grunn ved den opprinnelige ansettelsen være oppfylt.

Situasjoner hvor kallelser kan brukes

Eksempler på bruk av kallelse vil være for å oppnå kjønnsbalanse, tilknytning til internasjonalt anerkjent toppforskningsmiljø, strategisk viktig satsingsområde for Kristiania, eller kallelser knyttet til faglige ansatte som skal inn i lederstillinger.